



**IBB**

Internationales  
Bildungs- und  
Begegnungswerk

# ИНКЛЮЗИВНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ГЕРМАНИИ

**Оксана Елова**  
тематический координатор  
Программы поддержки Беларуси



Förderprogramm Belarus

# Философская основа

## **Право на труд гарантировано**

- ❖ **Конвенцией ООН по правом людей с инвалидностью,**
- ❖ **Основным законом ФРГ,**
- ❖ **Антидискриминационным законодательством и другими актами.**

## **Способствует**

- ❖ **повышение самооценки и улучшению самочувствия людей с ограничениями**
- ❖ **уменьшение затрат на медицинское, социальное обслуживание и др.**



# Формы трудоустройства

**В Германии существуют разные формы трудоустройства людей с ограничениями, главные из которых:**

- 1. Behindertenwerkstätten (= **мастерские**) как учреждение профессиональной реабилитации на **защищенном рынке** труда с государственным заказом по занятости, образованию и развитию личности**
- 2. Inklusionsunternehmen (= **инклюзивные предприятия**) которые как малые предприятия работают на **свободном рынке труда****

# Критерии инклюзивных предприятий

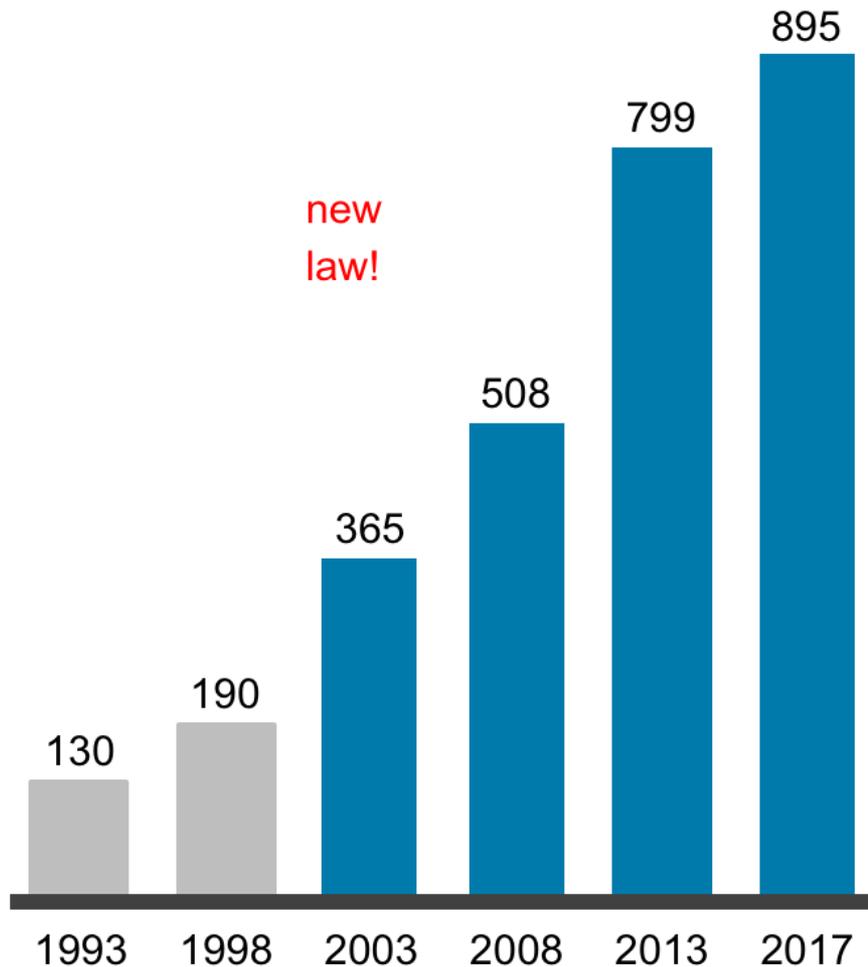


- **Немецкое правительство заинтересовано в том, чтобы больше людей с ограничениями имели возможность работать на открытом рынке труда и имели собственные источники существования, и таким образом, перестали нуждаться в социальных государственных пособиях. Поэтому в 2000 году был принят **специальный закон**.**
- **Главный критерий: от 25% до 50% штатных сотрудников являются людьми с ограничениями.**
- **Люди с ограничениями получают такой же **рабочий контракт** и имеют такие же права и обязанности как и «обычные» сотрудники, а также **нормальную заработную плату** (минимальную или – достаточно часто !! – **выше**).**

# Роль нового закона – рост количества инклюзивных предприятий



**IBB**  
Internationales  
Bildungs- und  
Begegnungswerk



# Формула успеха: Три **К**



**Главные механизмы немецкого закона начиная с 2001 г.  
(ст. 132-134 Социального кодекса, том 9)**

**1. Передача know how и специализированные  
**К**онсультации**

**2. Доступность стартового **К**апитала для основателей  
инклюзивных предприятий**

**3. **К**омпенсация уменьшения конкурентоспособности**

# Государственная поддержка – консультация



- 1 **Компенсация затрат на **Консультации**:**
  - **до** начала деятельности инклюзивного предприятия до 5,000 €,
  - **после** начала создания инклюзивного предприятия в размере 2,500 – 3,000 € ежегодно для регулярных консультаций

# Государственная поддержка стартовый капитал



## **2 Стартовый капитал для инвестиций:**

- **25, 000 € для создания нового рабочего места для человека с ограничениями,**
- **от 10 до 50% этой суммы выдается в форме кредита, который предприятие должно вернуть в течение 5 – 10 лет.**

# Государственная компенсация для инклюзивных предприятий



**IBB**  
Internationales  
Bildungs- und  
Begegnungswerk

## 3. Компенсация уменьшения конкурентоспособности

**3a** Служба занятости компенсирует краткосрочно (в течение первых 6 – 12 месяцев) после заключения трудового контракта от **20% до 40 % заработной платы** человеку с ограничением.

**3b** Компенсируется долгосрочно (может выплачиваться в течение многих лет) от **10% до 25%** от заработной платы инвалида, в особых случаях **30%**.

# Философия и условия закона



**IBB**  
Internationales  
Bildungs- und  
Begegnungswerk

- **Инклюзивные предприятия** работают на открытом рынке труда. Их собственники берут на себя ту же ответственность и те же риски, как все остальные предприниматели.
- **Государство** выплачивает **субсидии** не с целью уменьшения предпринимательского риска, а с целью **компенсации уменьшения конкурентоспособности** из-за наличия в штате от **25 до 50%** людей с ограничениями!

# Философия и условия закона



**IBB**  
Internationales  
Bildungs- und  
Begegnungswerk

- Все виды государственной поддержки выплачиваются только в том случае, если предприятие заключило **регулярный трудовой контракт** с людьми с ограничениями.
- Краткосрочная компенсация за уменьшение конкурентоспособности службы занятости выплачивают **самостоятельно** (Соц. Кодекс т. 3), все остальные виды поддержки (1, 2 и 3b) выплачиваются из **компенсационного фонда** (на немецком: Ausgleichsabgabe, Соц. Кодекс, т. 9).

# Обязательство по трудоустройству и компенсационный сбор

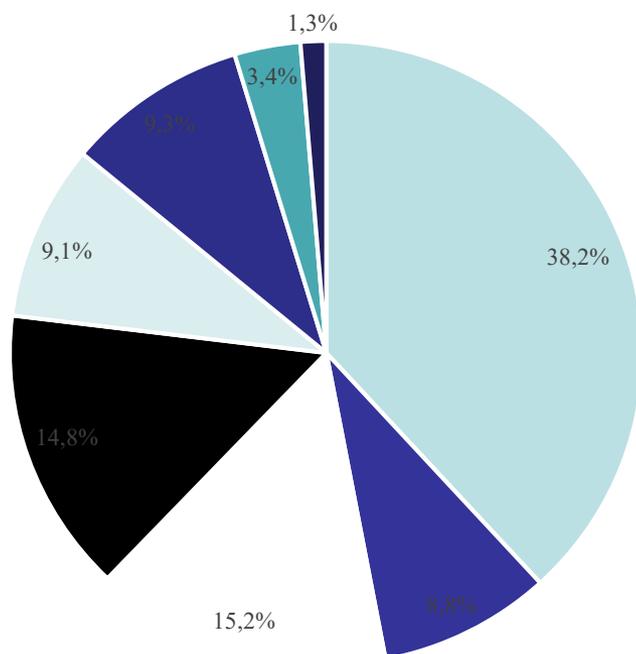


- Доля от общего количества занятых: **5 %**
  - Обязательство по трудоустройству несут:
    - все государственные / муниципальные и частные работодатели, имеющие **не менее 20 рабочих мест**
  - Целевая группа обязательства по трудоустройству:  
**лица с тяжелой степенью инвалидности**
- Компенсационный фонд формируется за счет отчислений предприятий, не выполняющих квоту по трудоустройству
- Ставки компенсационного сбора для работодателей, не выполняющих обязательство по трудоустройству:
    - **125 € / месяц** при доле занятых **3 – 5 %**
    - **220 € / месяц** при доле занятых **2 – 3 %**
    - **320 € / месяц** при доле занятых **менее 2 %**

# Распределение компенсационного фонда в Германии



**IBB**  
Internationales  
Bildungs- und  
Begegnungswerk



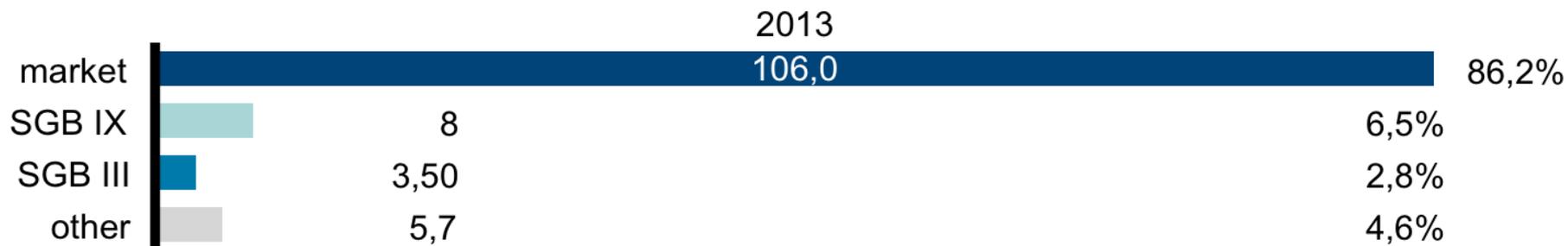
- Работодатели
- Инвалиды
- Интеграционные фирмы
- Интеграционные службы
- Специальные программы
- Поддержка учреждениям
- Прочее
- Просвещение

38,2%
8,8%
15,2%
14,8%
9,1%
9,3%
3,4%
1,3%
100,00%

# Доходы инклюзивных предприятий



**IBB**  
Internationales  
Bildungs- und  
Begegnungswerk



market income in relation to public and other funding

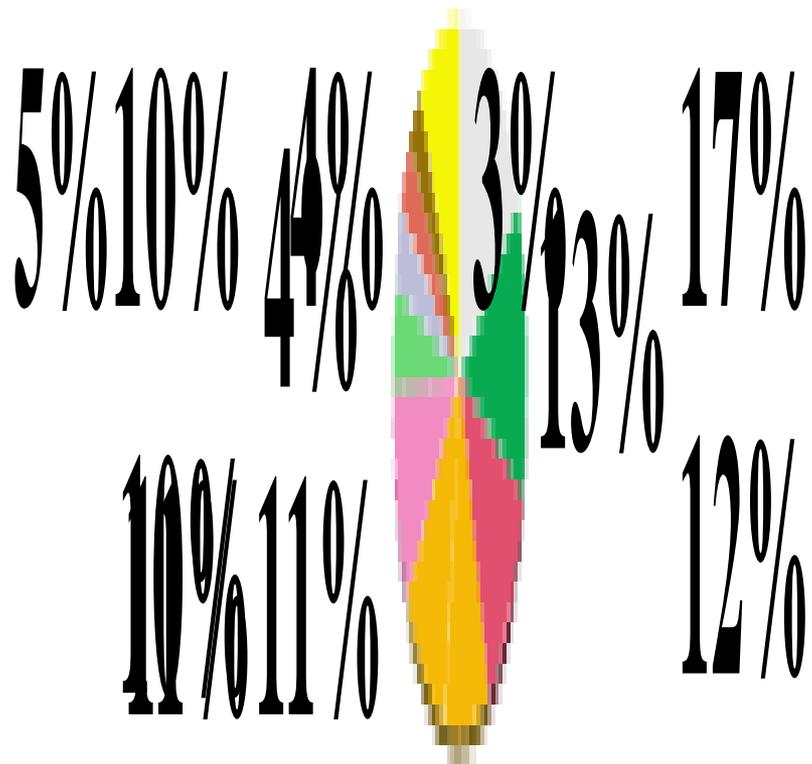
По результатам анализа деятельности 85 конкретных немецких инклюзивных предприятий их рыночный доход в сравнение с другими доходами (Соц. Кодекс SGB том 9 и SGB том 3 и др.) составляет 86,2% от общих доходов.

# Инклюзивные фирмы по отраслям



**IBB**

Internationales  
Bildungs- und  
Begegnungswerk



Общественное питание

# Баланс госинвестиций в ИНКЛЮЗИВНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ



**IBV**  
Internationales  
Bildungs- und  
Begegnungswerk

**Баланс прямых государственных затрат в соответствии с исследованием министерства труда земли Рейланд-Пфальц**

<b>Fiscal view - costs per year / Ежегодный баланс по формам трудоустройства</b>	<b>Sum per year/ Ежегодная сумма в евро</b>
<b>Private company - integration without subsidies/ Обычные предприятия – интеграция без госсубсидий</b>	<b>+ 10, 073</b>
<b>Integration into a social firm / Интеграция в инклюзивные предприятия</b>	<b>+5, 964</b>
<b>Fiscal cost - unemployment subsidy / Затраты государства на выплату субсидий для безработных</b>	<b>-6, 434</b>
<b>Fiscal cost - sheltered workshop / Затраты государства на обеспечение занятости в трудовых мастерских</b>	<b>-13, 557</b>

# Постоянный процесс совершенствования законодательства



Актуальные изменения в 2016 году касаются, в частности,

- расширение целевых групп,
- получение дополнительного финансирования из других бюджетных средств,
- повышение шансов стать победителем в тендерах по государственным закупкам.
- минимальная квота занятости людей с инвалидностью среди сотрудников - 30%.

В данной презентации были использованы материалы:

