

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ (ИНВАЛИДНОСТЬЮ)

Омнибус, Июль 2018

MASMI

Fresh thinking. Clear advice.



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Мужчины и женщины в возрасте от 18 до 64 лет, постоянно проживающие в городах опроса



РАЗМЕР И ДИЗАЙН ВЫБОРКИ

1000 интервью.
Выборка пропорциональная, репрезентативна всему населению Беларуси по полу и возрасту



МЕТОД ОПРОСА

CAPI: личное интервью по структурированному опросному листу, размещенному на планшете или смартфоне

ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ

4 июня– 30 июня 2018 г.



ГЕОГРАФИЯ ОПРОСА

- г. Минск,
- областные города
- население 100 тыс.+,
- население 50-100 тыс.
- население менее 50 тыс.

Область	Всего	%
Брестская обл.	134	13%
Витебская обл.	118	12%
Гомельская обл.	152	15%
Гродненская обл.	102	10%
Минская обл.	105	11%
Могилёвская обл.	114	11%
г. Минск	275	28%

Тип населённого пункта	Всего	%
г. Минск	267	27%
Областные центры	270	27%
Большие (> 100 тыс.)	164	16%
Средние (50-100 тыс.)	78	8%
Малые (< 50 тыс.)	221	22%

Характеристики достигнутой выборки

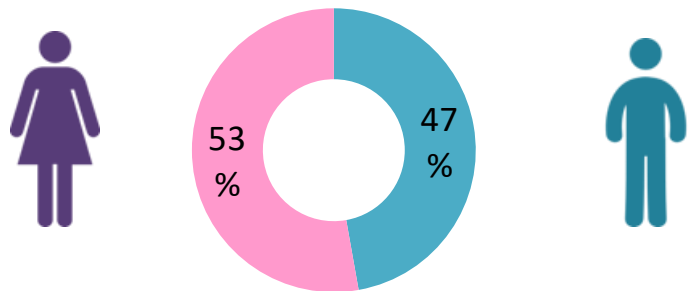
Род занятий	Всего	%
Руководитель, директор (со) владелец (организации, предприятия...)	22	2%
Заместитель руководителя	28	3%
Руководитель среднего звена /подразделения /отдела	50	5%
Специалист с высшим образованием (врач, учитель, инженер и т.п.)	218	22%
Служащий без высшего образования (клерк, секретарь)	70	7%
Творческая профессия (писатель, художник, артист)	21	2%
Рабочий, продавец, строитель, водитель, грузчик, разнорабочий	318	32%
Малый бизнес, частная практика, индивидуальный предприниматель	42	4%
Военнослужащий, милиционер, МВД, УВД, КГБ, ОМОН	10	1%
Учащийся, студент (не работающий)	54	5%
Пенсионер (не работающий), инвалид (не работающий)	72	7%
Временно не работаю (ищу работу)	27	3%
НЕ работаю (НЕ ищу работу): домохозяйка, декретный отпуск	50	5%
Другое (впишите)	18	2%

Доход на 1 члена семьи	Всего	%
До 200 бел. руб.	102	10%
От 201 до 300 бел. руб.	203	20%
От 301 до 400 бел. руб.	240	24%
От 401 до 500 бел. руб.	163	16%
От 501 до 600 бел. руб.	135	14%
Более 600 бел. руб.	146	16%

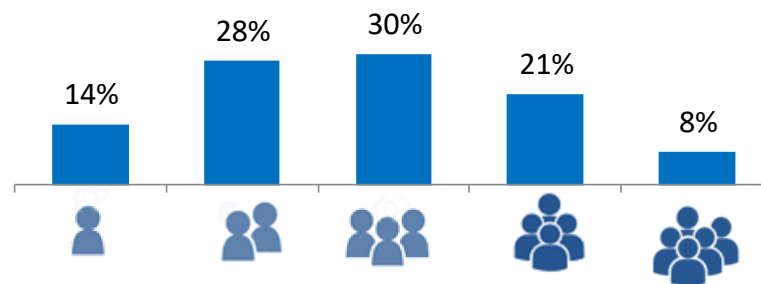
Частота пользования интернетом	Всего	%
Каждый день	716	72%
Несколько раз в неделю, но не каждый день	92	9%
Один раз в неделю	41	4%
Один раз в две недели	8	1%
Один раз в месяц	18	2%
Реже, чем раз в месяц	17	2%
Не пользуюсь вообще	108	11%

Образование	Всего	%
Начальное/неполное среднее	8	1%
Среднее (школа, ПТУ)	146	15%
Среднее специальное	392	39%
Неполное высшее (4-5 курсы ВУЗов)	50	5%
Высшее	404	40%

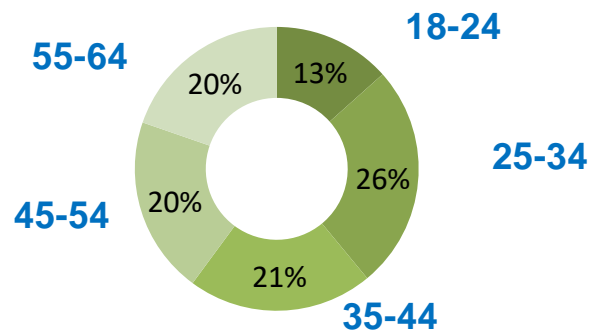
ПОЛ



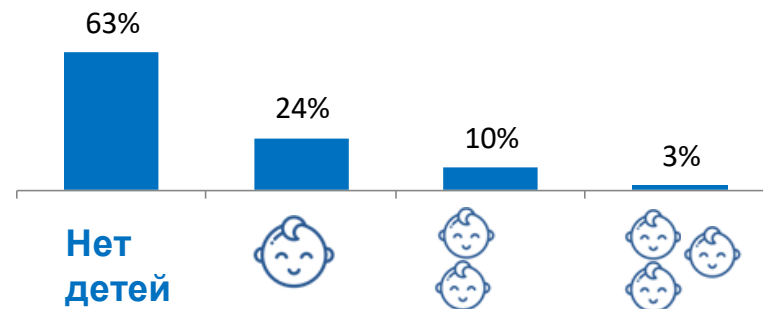
КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК В СЕМЬЕ



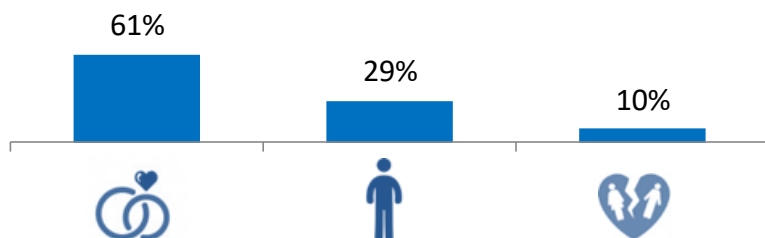
ВОЗРАСТ



КОЛИЧЕСТВО ДЕТЕЙ ДО 16 ЛЕТ



СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ



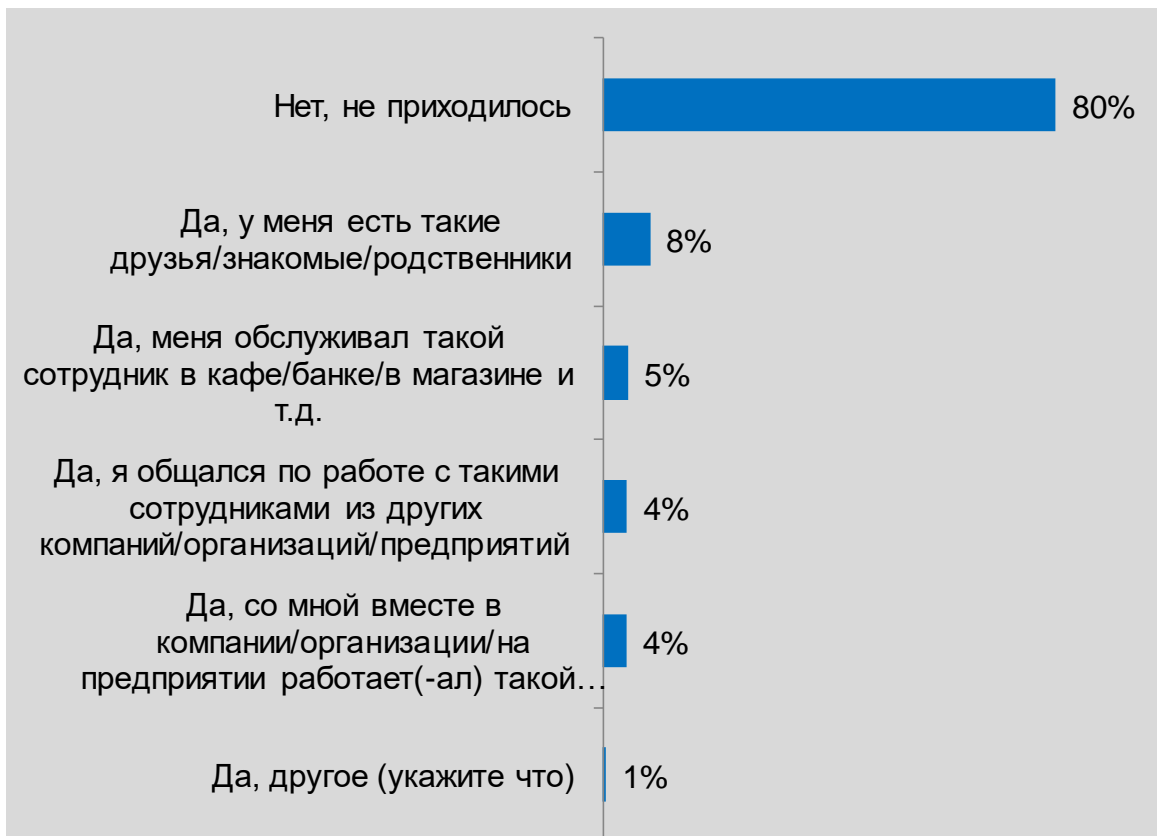
ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

- В большинстве своем население не имеет опыта взаимодействия с сотрудниками с инвалидностью, в частности, это характерно для молодежи.
- Респонденты из старшей возрастной категории (от 45 до 64 лет) чаще других взаимодействуют с людьми с инвалидностью, но это люди из близкого круга (родственники/друзья/знакомые), а не сотрудники компаний/организаций.
- В целом, респонденты позитивно настроены в отношении сотрудников с инвалидностью в компаниях/организациях. Среди тех, кто имел опыт взаимодействия с людьми с инвалидностью, больше тех, кто настроен позитивно.
- Практически не было выявлено различий в отношении людей с инвалидностью представителей разных возрастных групп. Представители более старших возрастных групп чаще согласны с тем, что люди с ограниченными возможностями имеют право на работу, однако сомневаются в их квалификации.
- Среди тех, кто не сталкивался с людьми с инвалидностью, респонденты с высшим образованием чаще соглашались с тем, что люди с ограниченными возможностями имеют равное право на работу. Женщины, не сталкивавшиеся с людьми с инвалидностью, значимо чаще, чем мужчины соглашались с тем, что люди с инвалидностью имеют право на работу и реже сомневались в их квалификации. Респонденты в возрасте 45-54 года значимо чаще соглашались с тем, что люди с инвалидностью не должны работать вообще, по сравнению с самой молодой возрастной группой. Однако при этом, респонденты в возрасте 55-64 чаще не соглашались с этим высказыванием.

ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

1) Скажите, пожалуйста, приходилось ли Вам когда-либо общаться с такими сотрудниками компаний/организаций/предприятий, которые имели ограниченные возможности (инвалидность)?



Подавляющее большинство респондентов (80%) не сталкивалось с сотрудниками компаний/организаций/предприятий с ограниченными возможностями (инвалидностью)

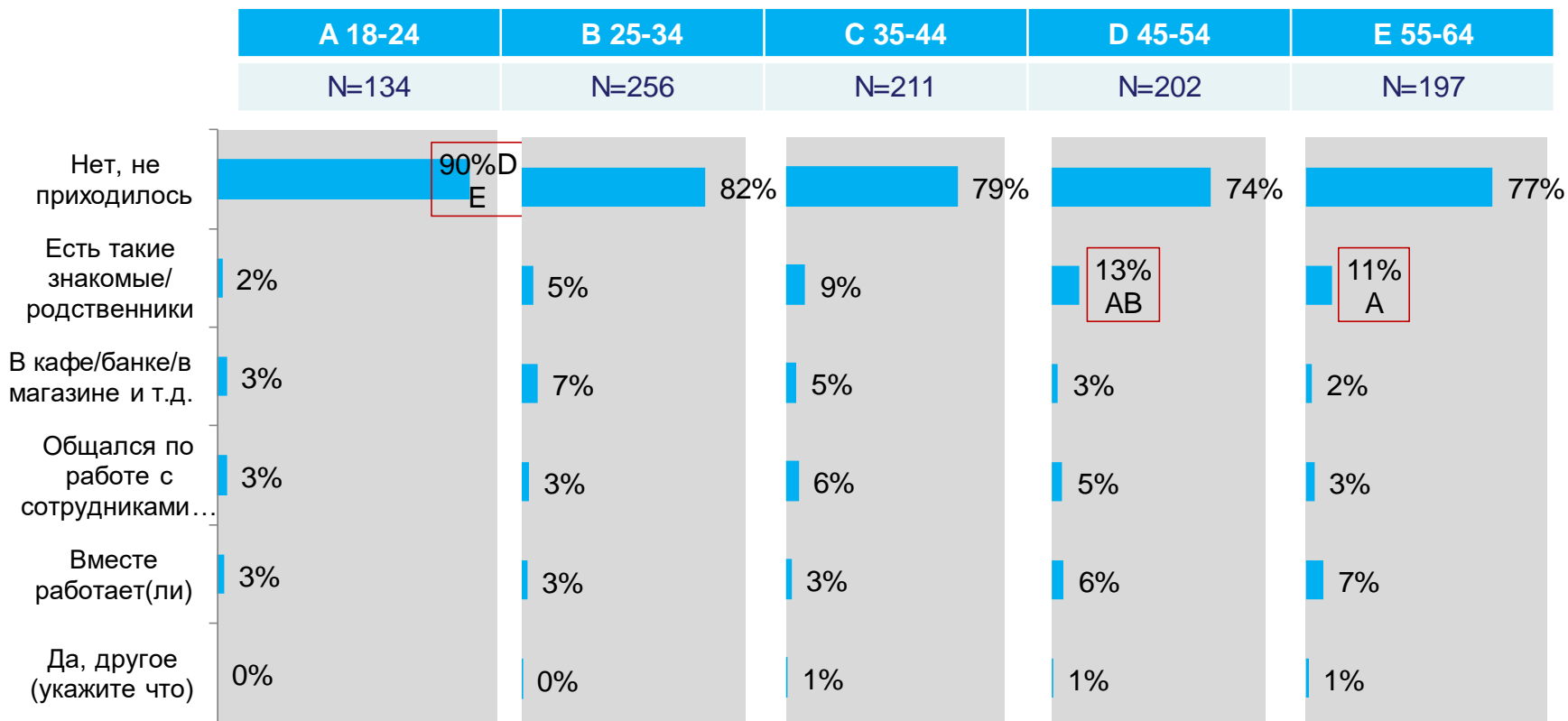
ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ: ВОЗРАСТНЫЕ ОСОБЕННОСТИ



Fresh thinking. Clear advice.

1) Скажите, пожалуйста, приходилось ли Вам когда-либо общаться с такими сотрудниками компаний/организаций/предприятий, которые имели ограниченные возможности (инвалидность)?

- .В возрастной категории 18-24 года наиболее высока доля тех, кто не сталкивался с людьми с инвалидностью (90%), по сравнению с более старшими возрастными группами (45-54 и 55-64, 74% и 77%, соответственно), эти различия значимы статистически.
- Среди респондентов возрастных категорий 45-54 и 55-64 значительно больше людей с друзьями/знакомыми/родственниками с инвалидностью (11%, 13%, соответственно), чем среди молодых людей (18-24, 2%).



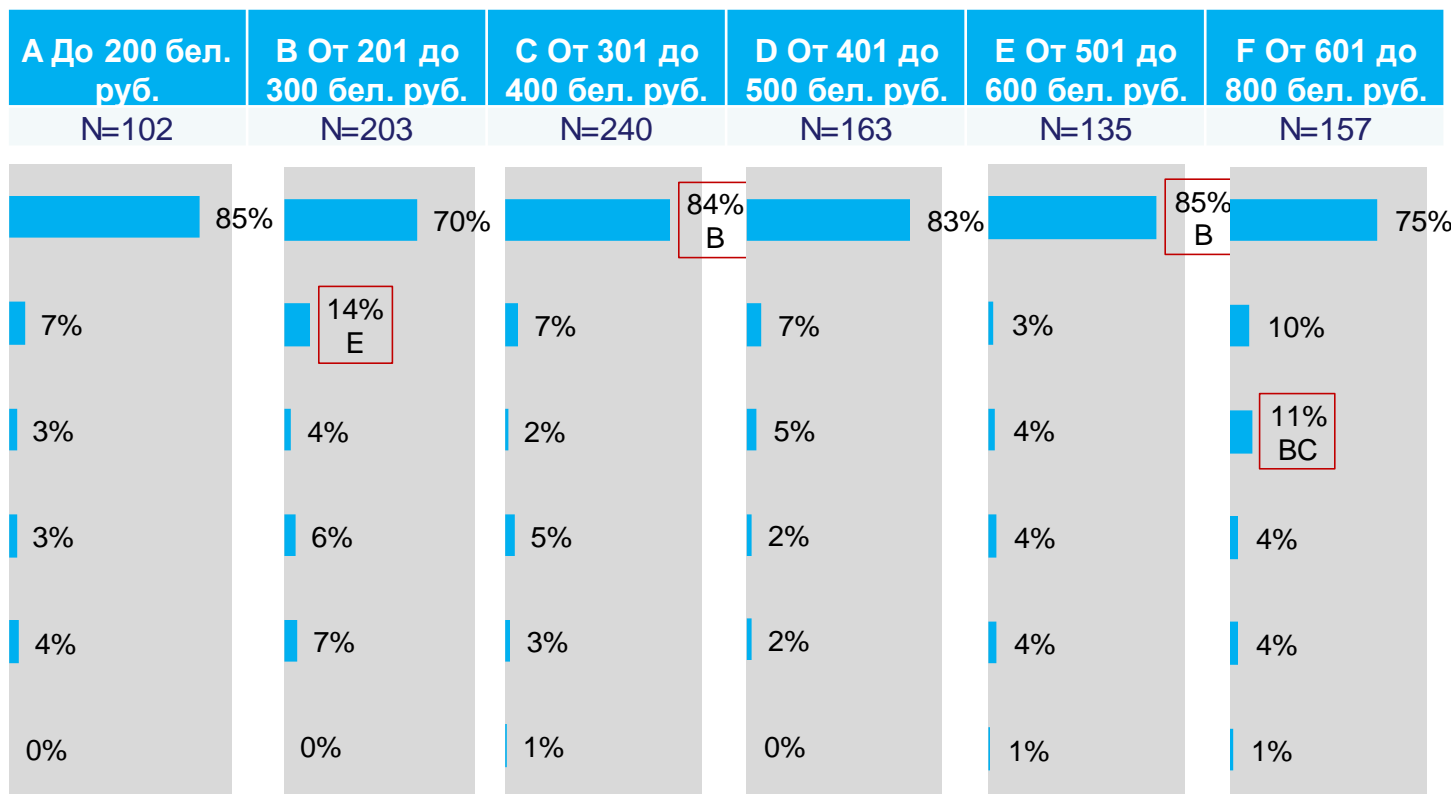
ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ: ОСОБЕННОСТИ РАЗЛИЧНЫХ ДОХОДНЫХ ГРУПП



Fresh thinking. Clear advice.

1) Скажите, пожалуйста, приходилось ли Вам когда-либо общаться с такими сотрудниками компаний/организаций/предприятий, которые имели ограниченные возможности (инвалидность)?

- Респонденты с доходом 301-400 бел. руб. и 501-600 бел. руб. чаще не сталкивались с сотрудниками с инвалидностью по сравнению с теми, чей доход – 201-300 бел. руб.
- Респонденты с доходом 201-300 бел. руб., чаще говорили о знакомых и родственниках с инвалидностью, чем те, чей доход составляет 501-600 бел. руб. (14% и 3%, соответственно).
- Респонденты с доходом 601-800 бел. руб. чаще сталикались с сотрудниками с инвалидностью в кафе/ банке/ магазине (15%), по сравнению с теми, чей уровень дохода – 201-300 бел. руб.(4%) и 301-400 бел. руб. (2%).



ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ



Fresh thinking. Clear advice.

1) Скажите, пожалуйста, приходилось ли Вам когда-либо общаться с такими сотрудниками компаний/организаций/предприятий, которые имели ограниченные возможности (инвалидность)?

Для респондентов с разным уровнем образования не было зафиксировано статистически значимых различий в ответах.



**ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ЛЮДЕЙ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ:
ВЫБОРКА В ЦЕЛОМ**

ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ: ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

- По результатам проведенного опроса можно казать, что большинство беларусов согласно с тем, что люди с инвалидностью могут быть интегрированы в рабочую среду: 81% согласен с тем, что люди с инвалидностью имеют равные права на работу, инвалидностью 75% не против работать в одной компании с людьми с инвалидностью, 65% не против того, что в кафе, банке или магазине их будет обслуживать человек с ограниченными возможностями.
- Наибольшие затруднения вызвали вопросы о необходимости людям с инвалидностью приходить на работу каждый день (13%), о достаточной квалификации людей с инвалидностью (12%), должны или не должны работать люди с инвалидностью (11%) и должны ли они работать на специально организованных предприятиях (10%).
- Около четверти респондентов считает, что люди с инвалидностью должны работать на специально организованных для них предприятиях, и что они не обладают достаточной квалификацией.
- 19% респондентов считают, что люди с ограниченными возможностями могут работать только удалённо и не приходить каждый день в офис.
- 18% опрошенных чувствовали бы себя неловко в кафе, банке или магазине, если бы их обслуживал сотрудник с ограниченными возможностями.
- Только 12% опрошенных считают, что люди с инвалидностью могут вообще не работать.

СОГЛАСИЕ С ВЫСКАЗЫВАНИЯМИ: ВЫБОРКА В ЦЕЛОМ



Fresh thinking. Clear advice.

2) Согласны ли Вы со следующими утверждениями по трудоустройству людей с ограниченными возможностями (инвалидностью)?



■ Затрудняюсь ответить

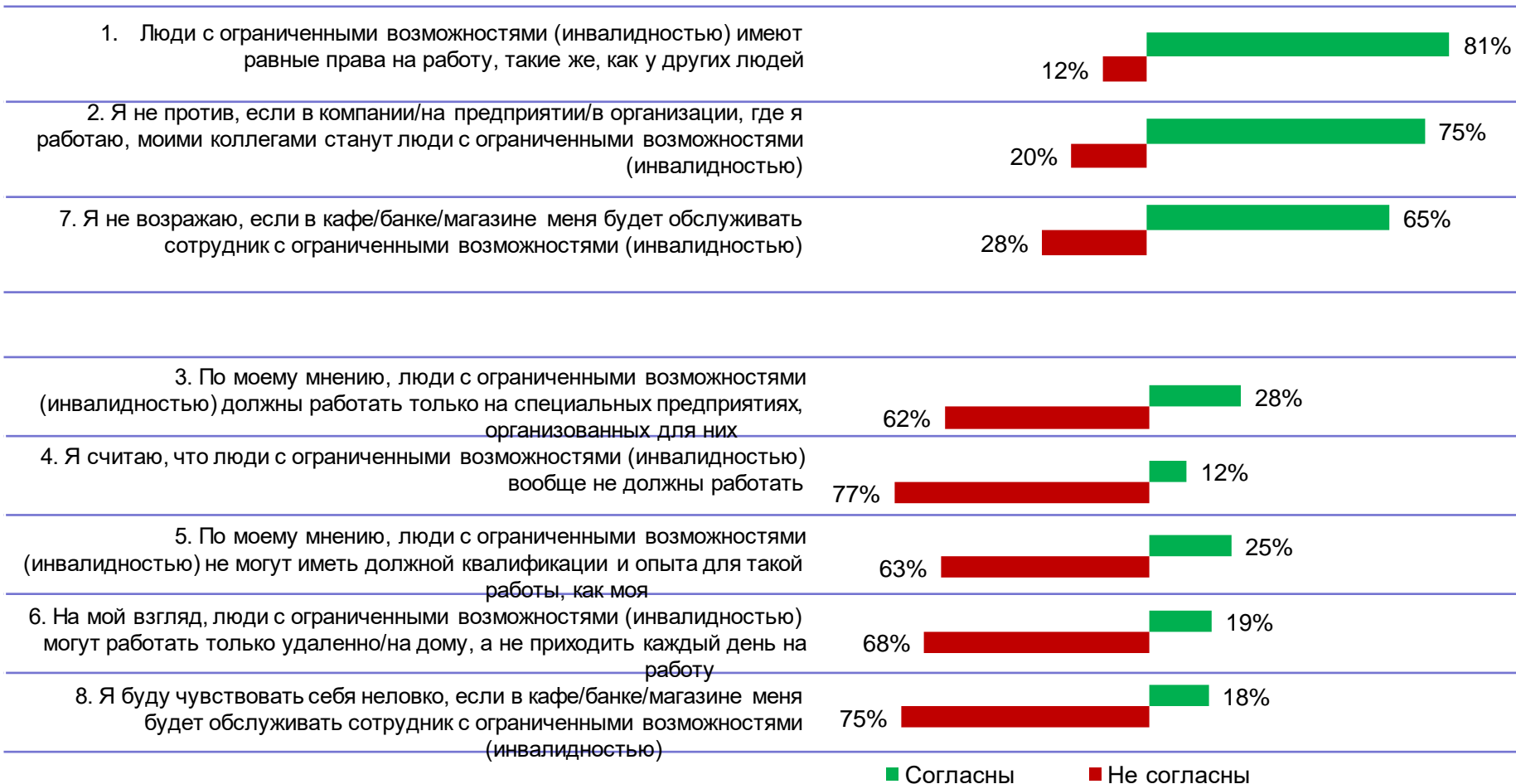
% от всех респондентов, N=1000

СОГЛАСИЕ С ВЫСКАЗЫВАНИЯМИ: ВЫБОРКА В ЦЕЛОМ



Fresh thinking. Clear advice.

2) Согласны ли Вы со следующими утверждениями по трудоустройству людей с ограниченными возможностями (инвалидностью)?



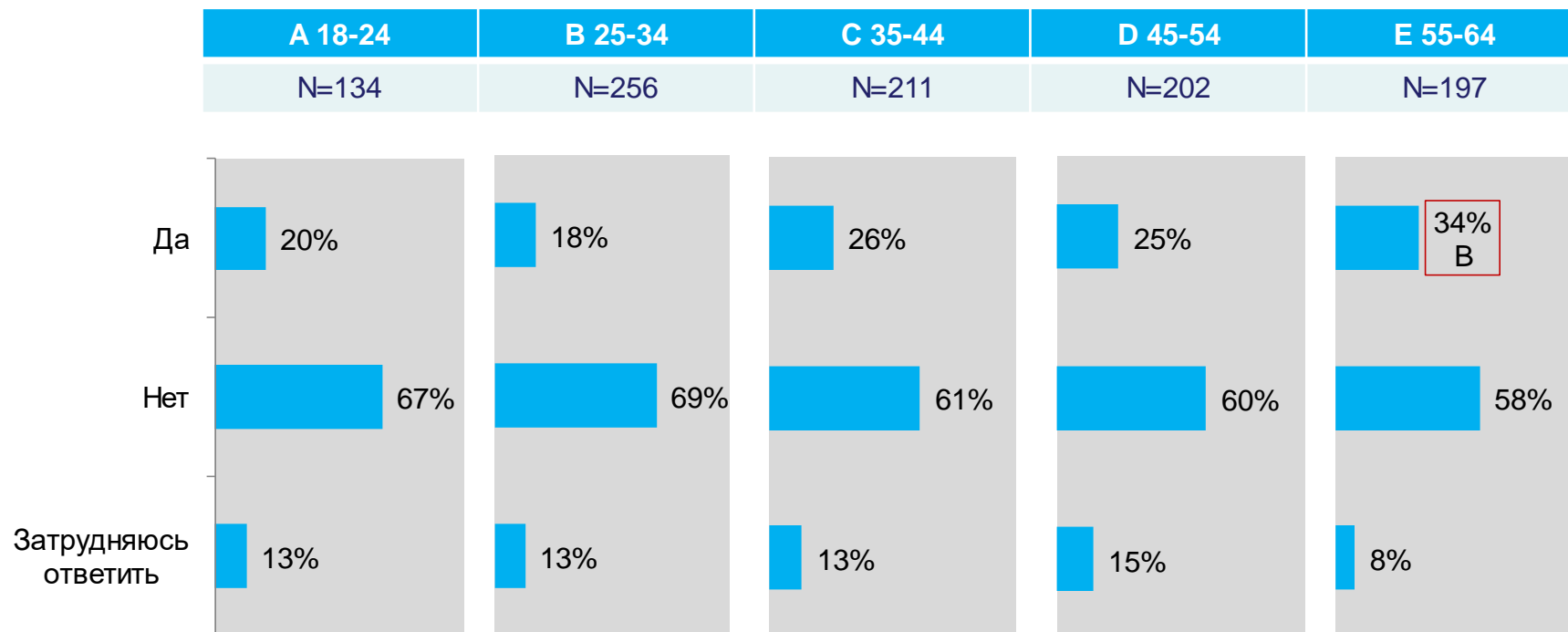
% от всех респондентов. N=1000

«По моему мнению, люди с ограниченными возможностями (инвалидностью) не могут иметь должной квалификации и опыта для такой работы, как моя».



Fresh thinking. Clear advice.

Респонденты из старшей возрастной категории (55-64) в большей степени, чем респонденты в возрасте 25-34 года, склонны считать, что люди с ограниченными возможностями не могут иметь должной квалификации для работы

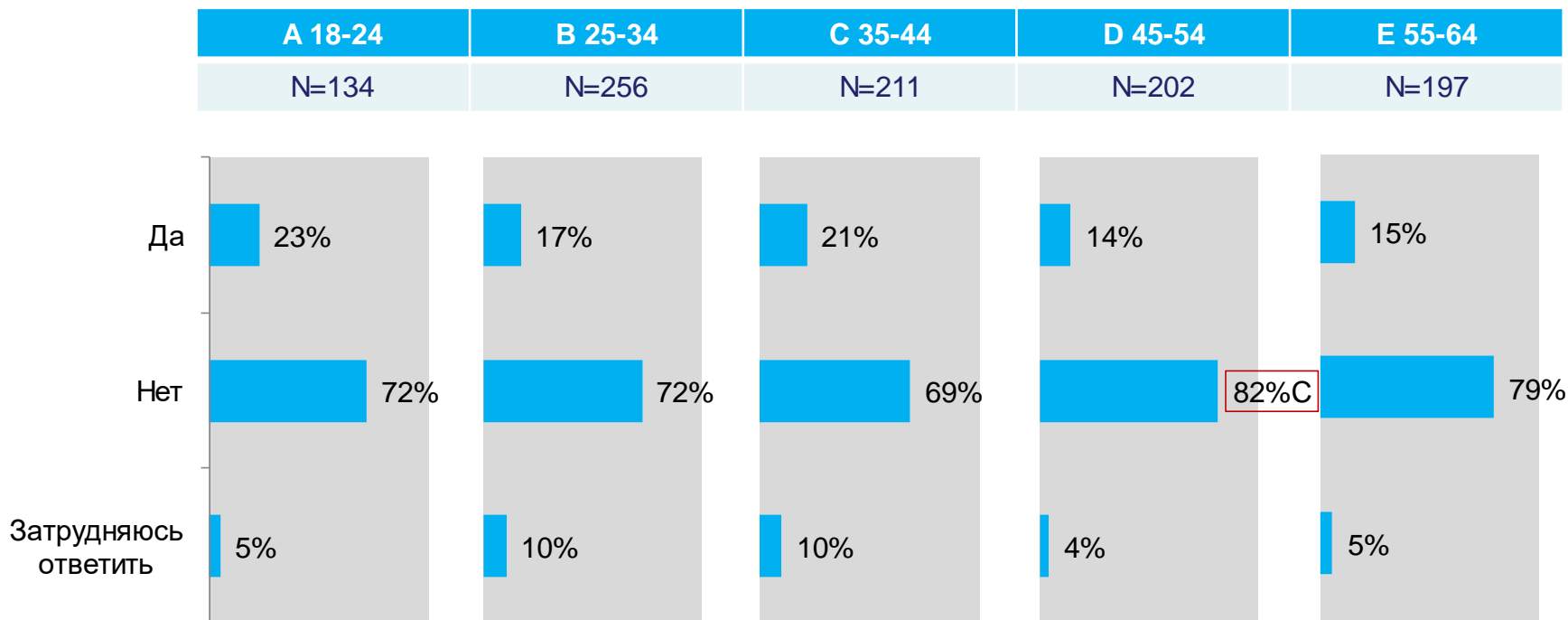


«Я буду чувствовать себя неловко, если в кафе/банке/магазине меня будет обслуживать сотрудник с ограниченными возможностями (инвалидностью)».



Fresh thinking. Clear advice.

Респонденты в возрасте 45-54 года будут более уверенно себя чувствовать в случае обслуживания сотрудником с инвалидностью, чем участники в возрасте 35-44.

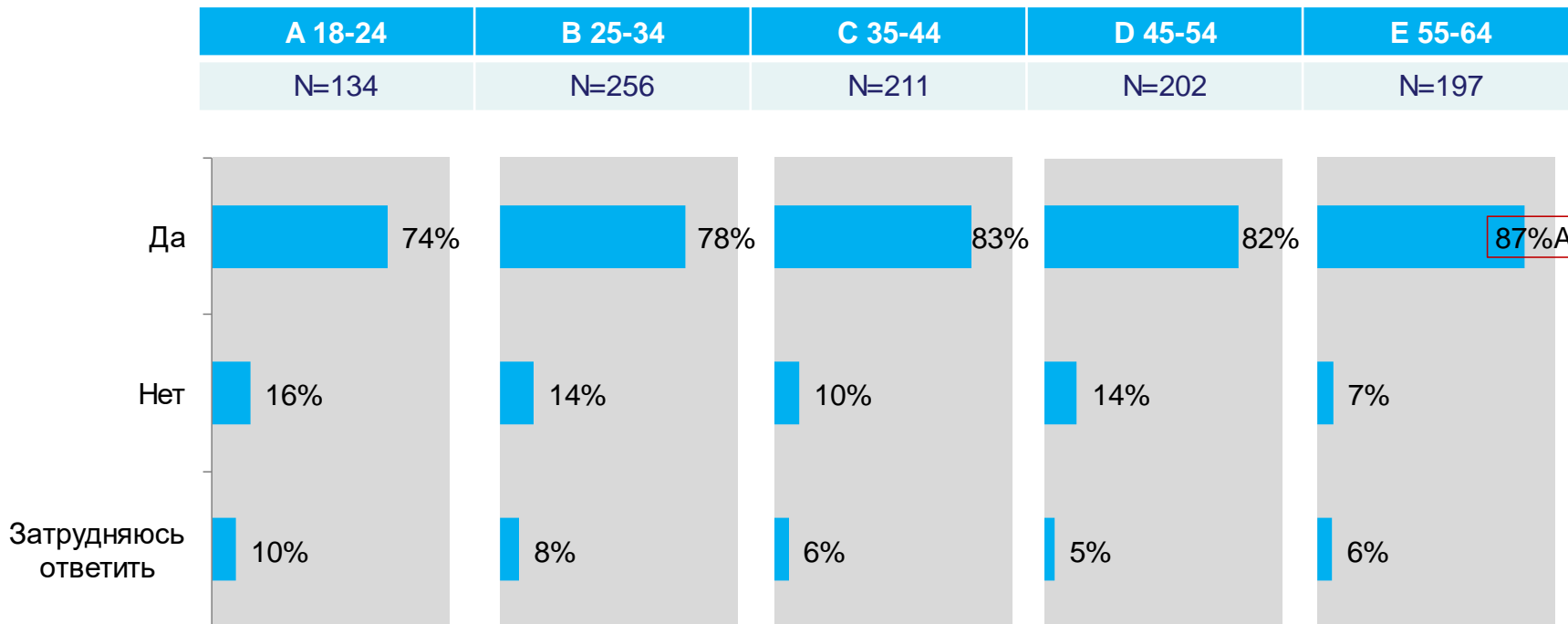


«Люди с ограниченными возможностями (инвалидностью) имеют равные права на работу, такие же, как у других людей».



Fresh thinking. Clear advice.

Респонденты в возрасте 55-64 в большей степени, чем молодежь (18-24), согласны с тем, что люди с инвалидностью имеют равные с другими людьми права на работу.



**ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ЛЮДЕЙ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ:
РЕСПОНДЕНТЫ, СТАЛКИВАВШИЕСЯ С
СОТРУДНИКАМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ**

ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ : РЕСПОНДЕНТЫ, СТАЛКИВАВШИЕСЯ С СОТРУДНИКАМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



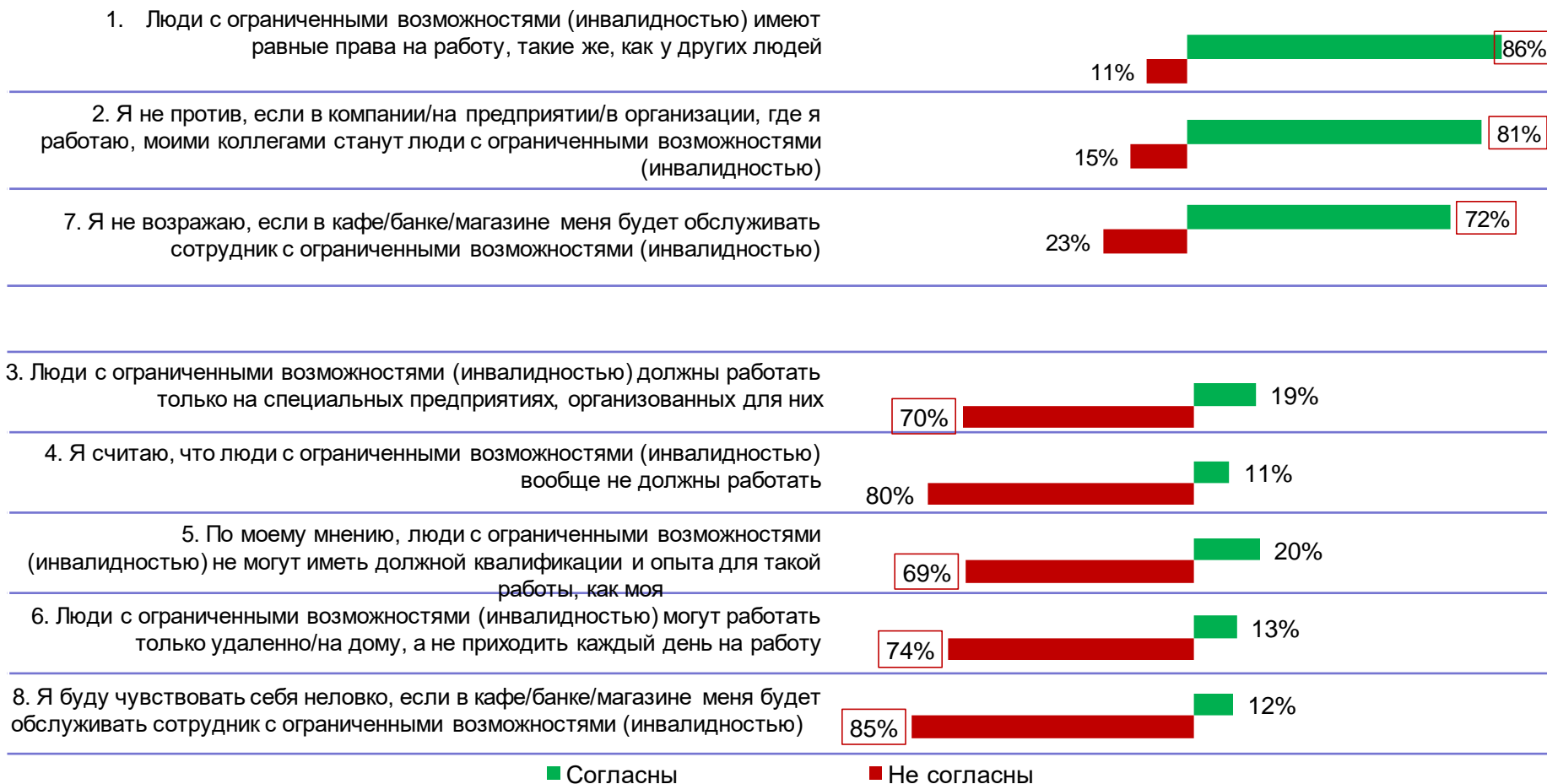
Fresh thinking. Clear advice.

- Респонденты, сталкивавшиеся с людьми с инвалидностью, значительно чаще соглашались с высказываниями о том, что люди с инвалидностью имеют равные права при трудоустройстве (86%), что они не против, если их коллегами будут люди с инвалидностью (81%), и что они не возражают, если в кафе, банке или магазине их будет обслуживать сотрудник с инвалидностью (72%)
- Наибольшие затруднения вызвали те же вопросы, что и по выборке в целом.
- Респонденты, сталкивавшиеся с людьми с инвалидностью также значительно чаще не согласны с тем, что люди с инвалидностью должны работать на специально организованных для них предприятиях, не обладают достаточной квалификацией, могут работать только удалённо и не приходить каждый день в офис. Они также значительно чаще не чувствуют себя неловко, если в кафе, банке или магазине их обслуживает сотрудник с инвалидностью. Таким образом, опыт взаимодействия позитивно влияет на восприятие людей с инвалидностью и возможностей их трудоустройства.

СОГЛАСИЕ С ВЫСКАЗЫВАНИЯМИ: РЕСПОНДЕНТЫ, СТАЛКИВАВШИЕСЯ С СОТРУДНИКАМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

2) Согласны ли Вы со следующими утверждениями по трудоустройству людей с ограниченными возможностями (инвалидностью)?

Показаны статистически значимые различия с группой респондентов, не сталкивавшихся с людьми с инвалидностью



СОГЛАСИЕ С ВЫСКАЗЫВАНИЯМИ: РЕСПОНДЕНТЫ, СТАЛКИВАВШИЕСЯ С СОТРУДНИКАМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



Fresh thinking. Clear advice.

2) Согласны ли Вы со следующими утверждениями по трудоустройству людей с ограниченными возможностями (инвалидностью)?



% от респондентов, которые сталкивались с сотрудниками-инвалидами, N=202

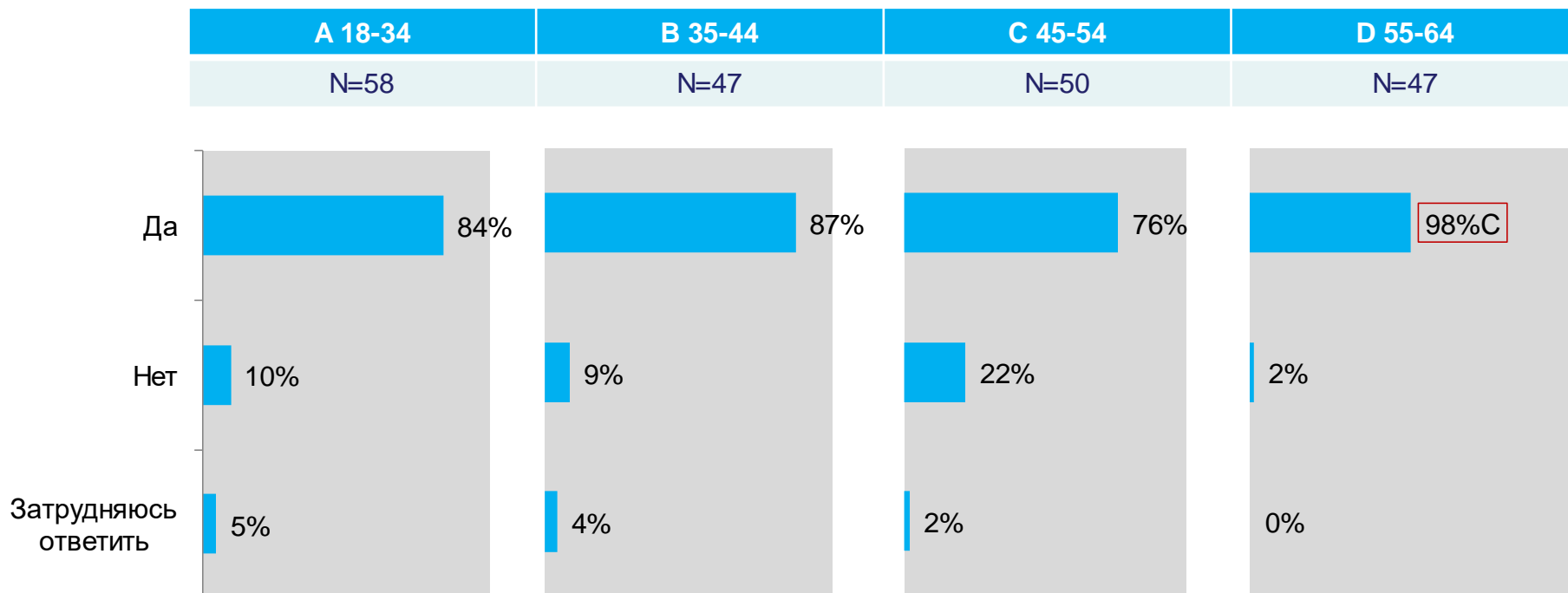
«Люди с ограниченными возможностями (инвалидностью) имеют равные права на работу, такие же, как у других людей».



Fresh thinking. Clear advice.

Ответы тех, кто сталкивался с сотрудниками-инвалидами

Среди тех, кто сталкивался с сотрудниками-инвалидами, респонденты в возрасте 55-64 в большей степени, чем респонденты в возрасте 45-54, согласны с тем, что люди с инвалидностью имеют равные с другими людьми права на работу.



**ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ЛЮДЕЙ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ:
РЕСПОНДЕНТЫ, НЕ СТАЛКИВАВШИЕСЯ С
СОТРУДНИКАМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ**

ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ : РЕСПОНДЕНТЫ, СТАЛКИВАВШИЕСЯ С СОТРУДНИКАМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



Fresh thinking. Clear advice.

- Респонденты, не сталкивавшиеся с людьми с инвалидностью, значимо чаще соглашались с высказываниями о том, что люди с инвалидностью должны работать на специальных предприятиях (30%), могут работать только из дома (20%), будут чувствовать себя неловко, если в кафе, банке или магазине их будет обслуживать человек с инвалидностью (19%)
- Наибольшие затруднения вызвали те же вопросы, что и по выборке в целом. Кроме того, участники опроса, не сталкивавшиеся с людьми с инвалидностью, чаще затруднялись при оценке высказывания о праве людей с инвалидностью на трудоустройство (8% против 3% у среди тех, кто сталкивался), и чувством неловкости в кафе, банке и магазине, если там будет сотрудник с инвалидностью (9% против 3%).
- Респонденты, сталкивавшиеся с людьми с инвалидностью также значимо чаще не согласны с тем, что люди с инвалидностью должны работать на специально организованных для них предприятиях, не обладают достаточной квалификацией, могут работать только удалённо и не приходить каждый день в офис. Они также значимо чаще не чувствуют себя неловко, если в кафе, банке или магазине их обслуживает сотрудник с инвалидностью. Таким образом, опыт взаимодействия позитивно влияет на восприятие людей с инвалидностью и возможностей их трудоустройства.

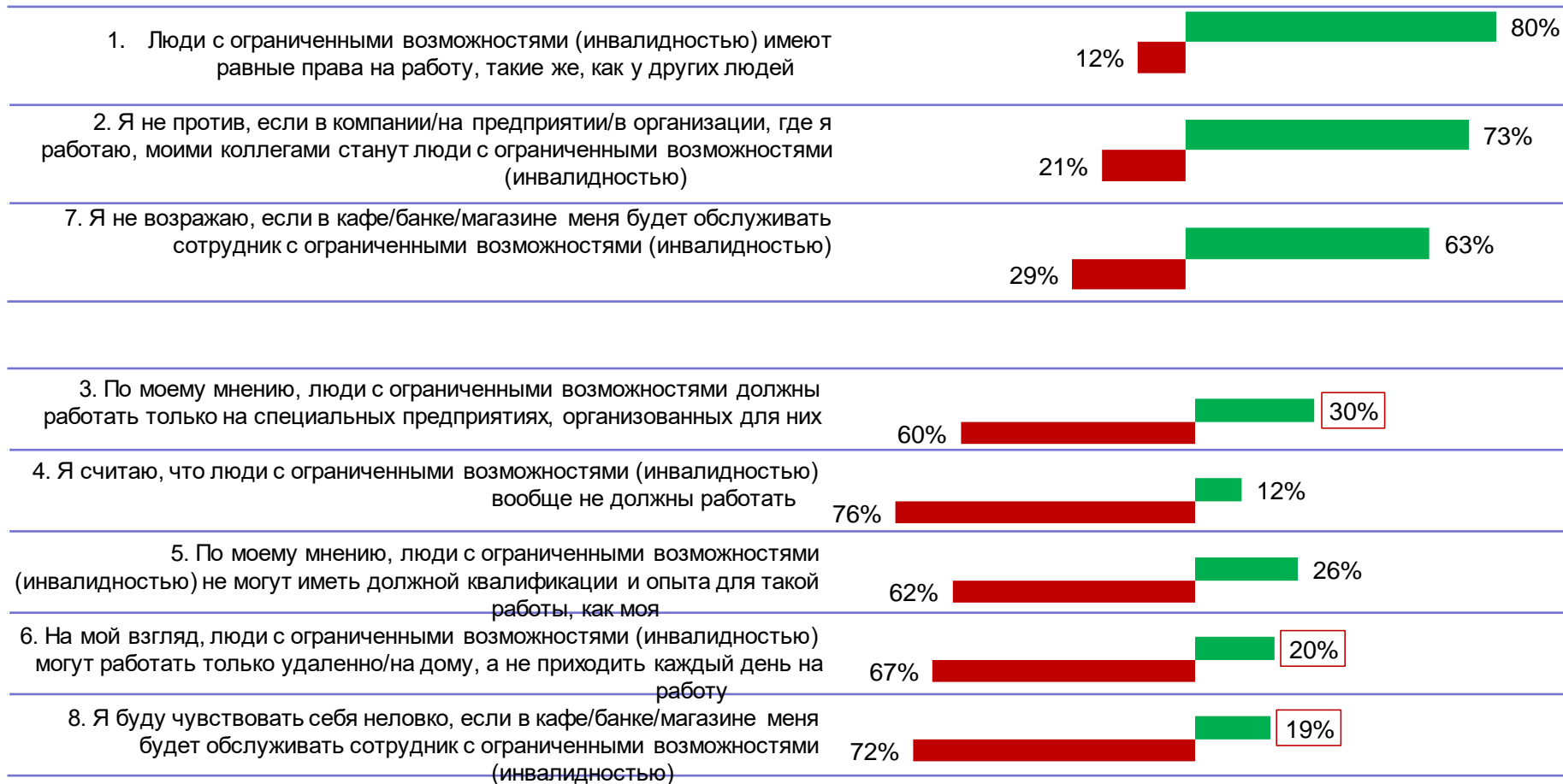
Согласны ли Вы со следующими утверждениями по трудоустройству людей с ограниченными возможностями (инвалидностью)?



Fresh thinking. Clear advice.

2) Согласны ли Вы со следующими утверждениями по трудоустройству людей с ограниченными возможностями (инвалидностью)?

Показаны статистически значимые различия с группой респондентов, сталкивавшихся с людьми с инвалидностью



■ Да ■ Нет

% респондентов, не сталкивавшихся с людьми с инвалидностью, N=798

Согласны ли Вы со следующими утверждениями по трудоустройству людей с ограниченными возможностями (инвалидностью)?

2) Согласны ли Вы со следующими утверждениями по трудоустройству людей с ограниченными возможностями (инвалидностью)?

Показаны статистически значимые различия с группой респондентов, сталкивавшихся с людьми с инвалидностью



■ Затрудняюсь ответить

% от всех респондентов, N=798

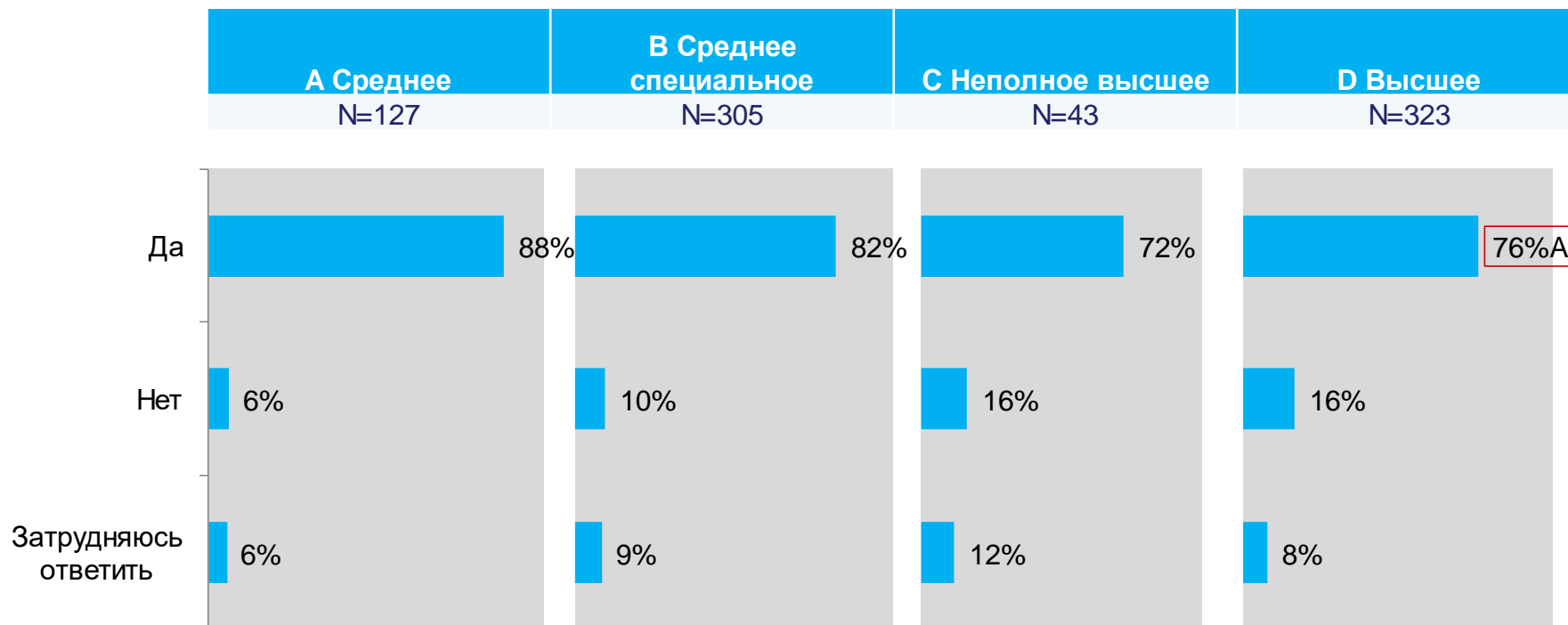
«Люди с ограниченными возможностями (инвалидностью) имеют равные права на работу, такие же, как у других людей».



Fresh thinking. Clear advice.

Ответы тех, кто не сталкивался с сотрудниками-инвалидами

Респонденты с высшим образованием, которые не сталкивались с людьми с инвалидностью, значимо чаще соглашались с тем, что люди с ограниченными возможностями имеют равные права на работу, чем соглашались люди со средним образованием



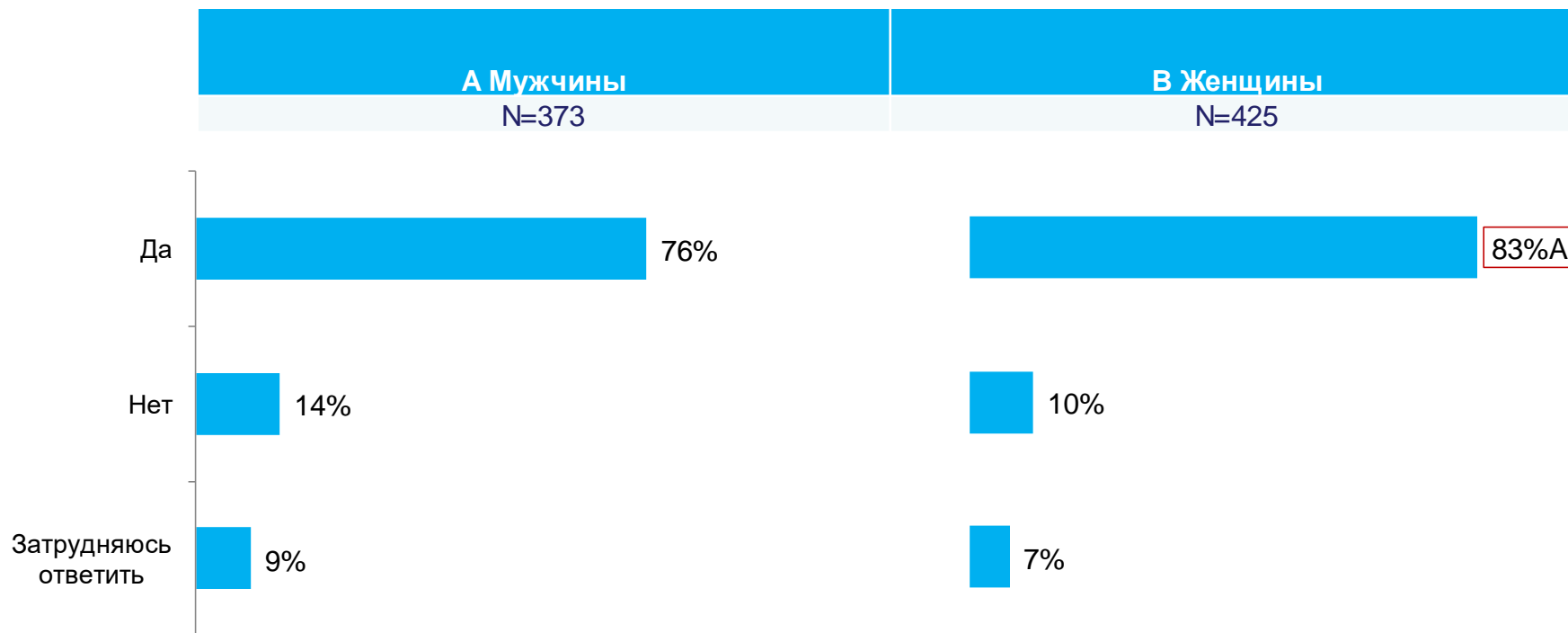
«Люди с ограниченными возможностями (инвалидностью) имеют равные права на работу, такие же, как у других людей».



Fresh thinking. Clear advice.

Ответы тех, кто не сталкивался с сотрудниками-инвалидами

Среди тех, кто не сталкивался с сотрудниками-инвалидами, женщины в большей степени, чем мужчины, согласны с тем, что люди с инвалидностью имеют равные с другими права на работу.



«Я считаю, что люди с ограниченными возможностями (инвалидностью) вообще не должны работать»

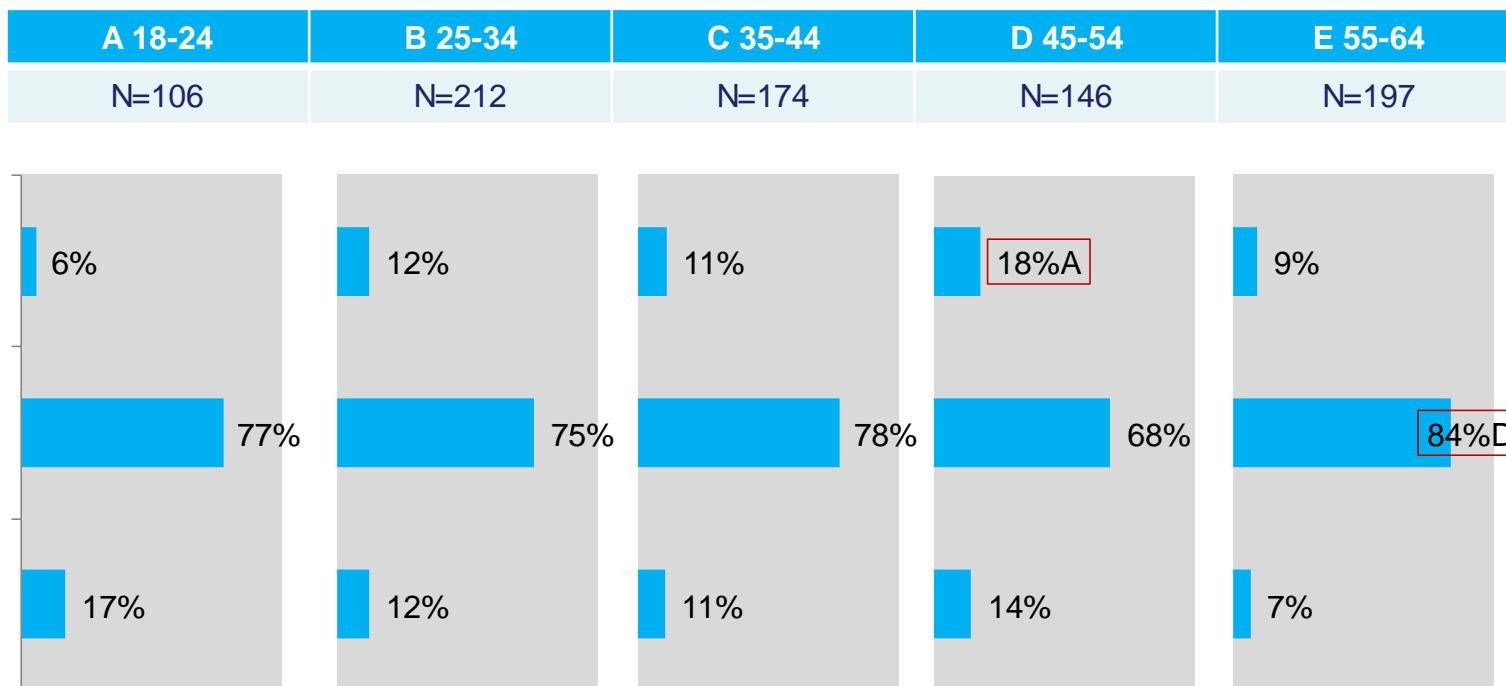


Fresh thinking. Clear advice.

Ответы тех, кто не сталкивался с сотрудниками-инвалидами

Респонденты в возрасте 45-54 в большей степени, чем молодежь (18-24), согласны с тем, что люди с инвалидностью не должны работать.

Респонденты в возрасте 55-64 года чаще, чем респонденты в возрасте 45-54 лет не соглашались с тем, что люди с инвалидностью не должны работать



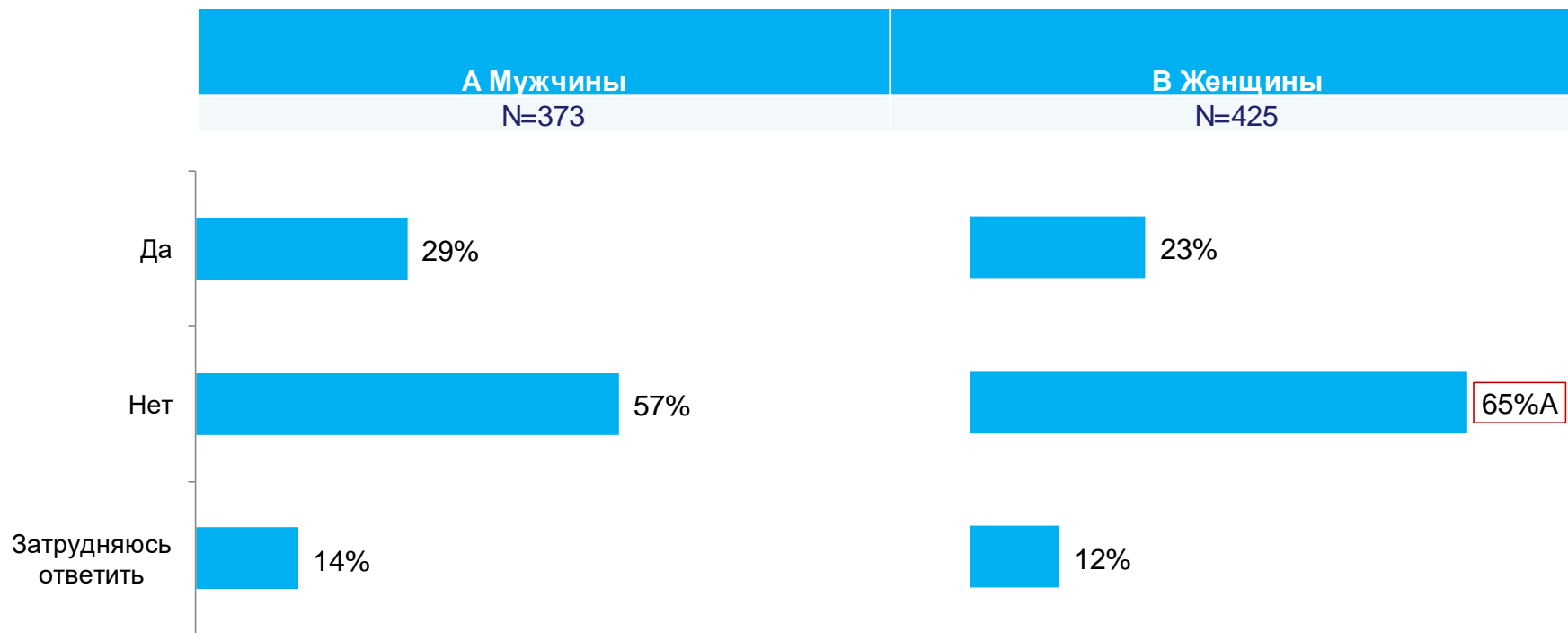
«По моему мнению, люди с ограниченными возможностями не могут иметь должной квалификации и опыта для такой работы, как моя»



Fresh thinking. Clear advice.

Ответы тех, кто не сталкивался с сотрудниками-инвалидами

Среди тех, кто не сталкивался с сотрудниками-инвалидами, женщины в большей степени, чем мужчины, согласны с тем, что люди с инвалидностью имеют равные с другими права на работу.



**Спасибо за то,
что Вы
выбрали нас!**

MASMI

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

220033 г. Минск

пр. Партизанский 6А-1010

тел. +375 17 298 33 31

факс +375 17 298 33 33

www.masmi.com

MASMI

Fresh thinking. Clear advice.