

гендерные перспективы



ИССЛЕДОВАНИЕ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

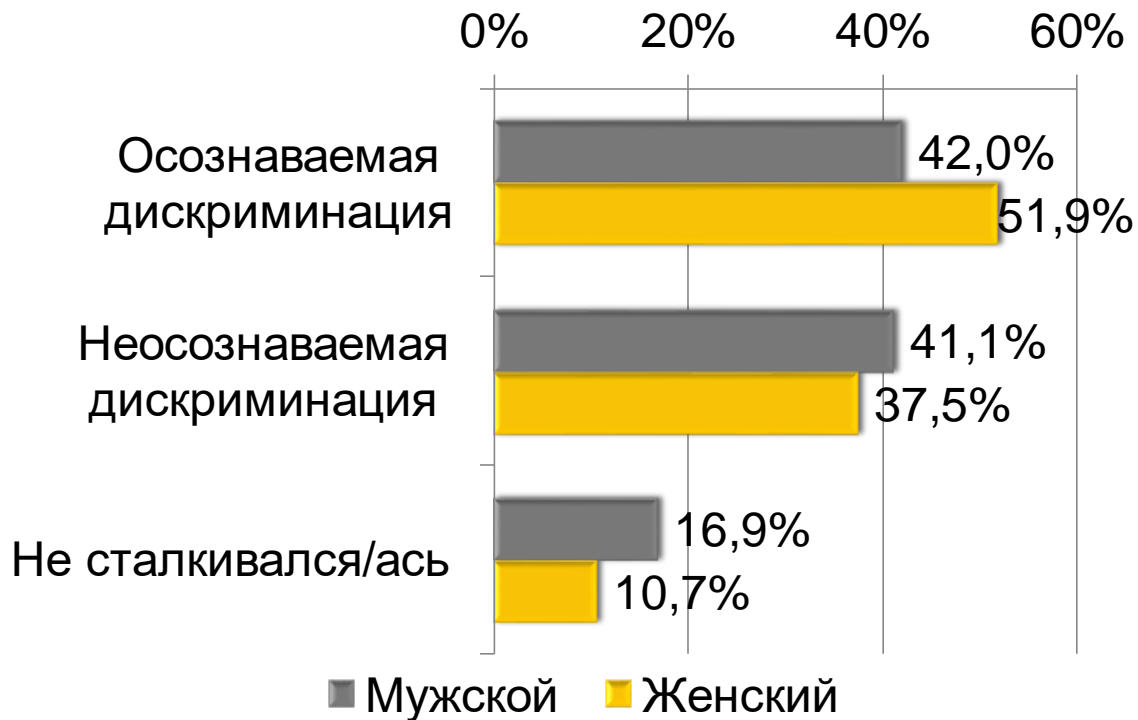
МЕТОДОЛОГИЯ

Опрос (интернет-панель)

Основная выборка – 1 006 респондентов
(репрезентативна экономически активному населению
РБ). Дополнительная выборка – 292 респондента

SATIO & CIVITTA, август 2018

ПОДВЕРЖЕННОСТЬ ДИСКРИМИНАЦИИ



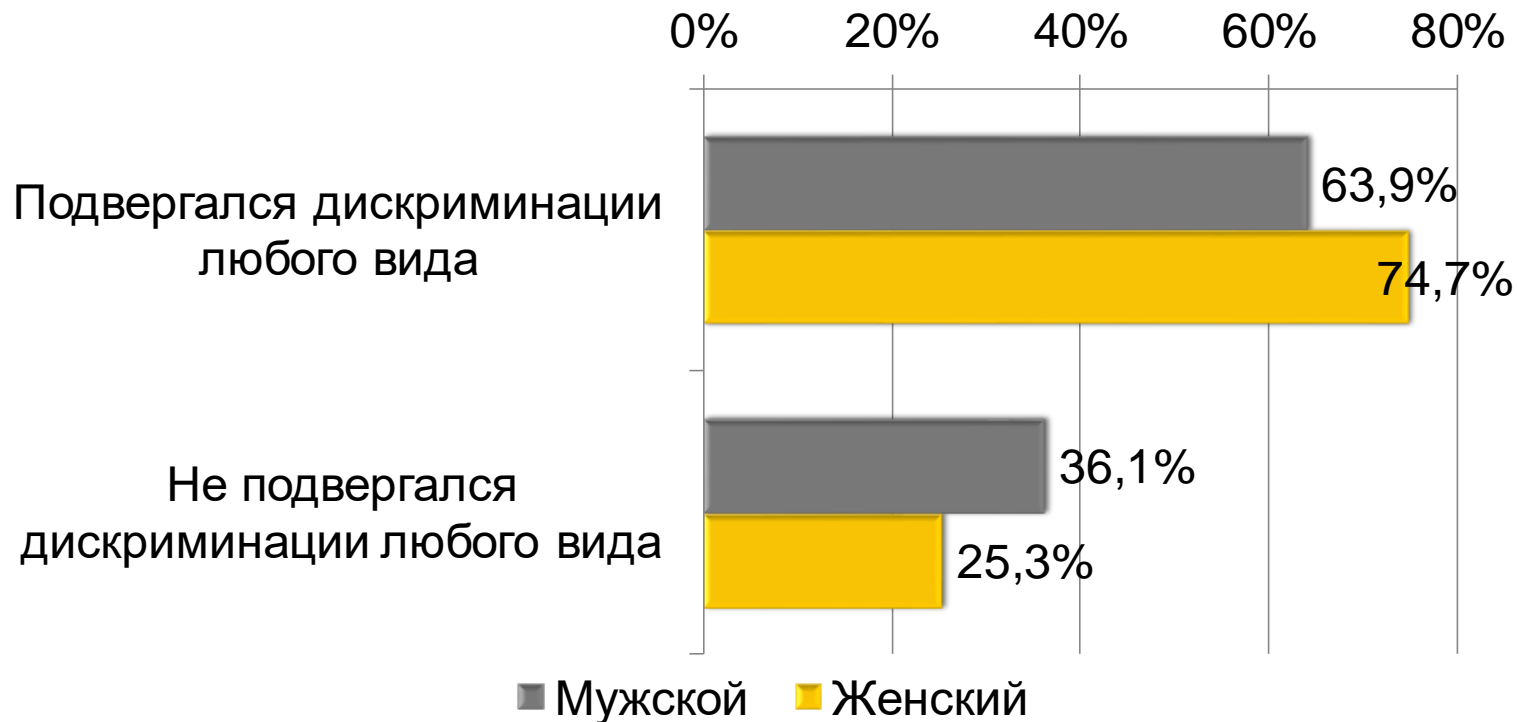
- 89,4% женщин
- 83,1% мужчин

попадали в ситуации
дискриминации

Уязвимые группы

	Замужние женщины без детей до 35 лет	Незамужние женщины без детей до 35 лет	Женщины с детьми до 10 лет	Женщины в отпуске по уходу за ребенком	Женщины в возрасте 50-58 лет	Мужчины в возрасте 53-63 лет	Жители сельской местности
Осознаваемая дискриминация	50,0%	50,0%	54,0%	53,5%	50,5%	52,0%	50,0%
Неосознаваемая дискриминация	41,0%	38,0%	37,0%	36,6%	34,7%	29,0%	36,0%
Не сталкивался/ась	9,0%	12,0%	9,0%	9,9%	14,9%	19,0%	14,0%

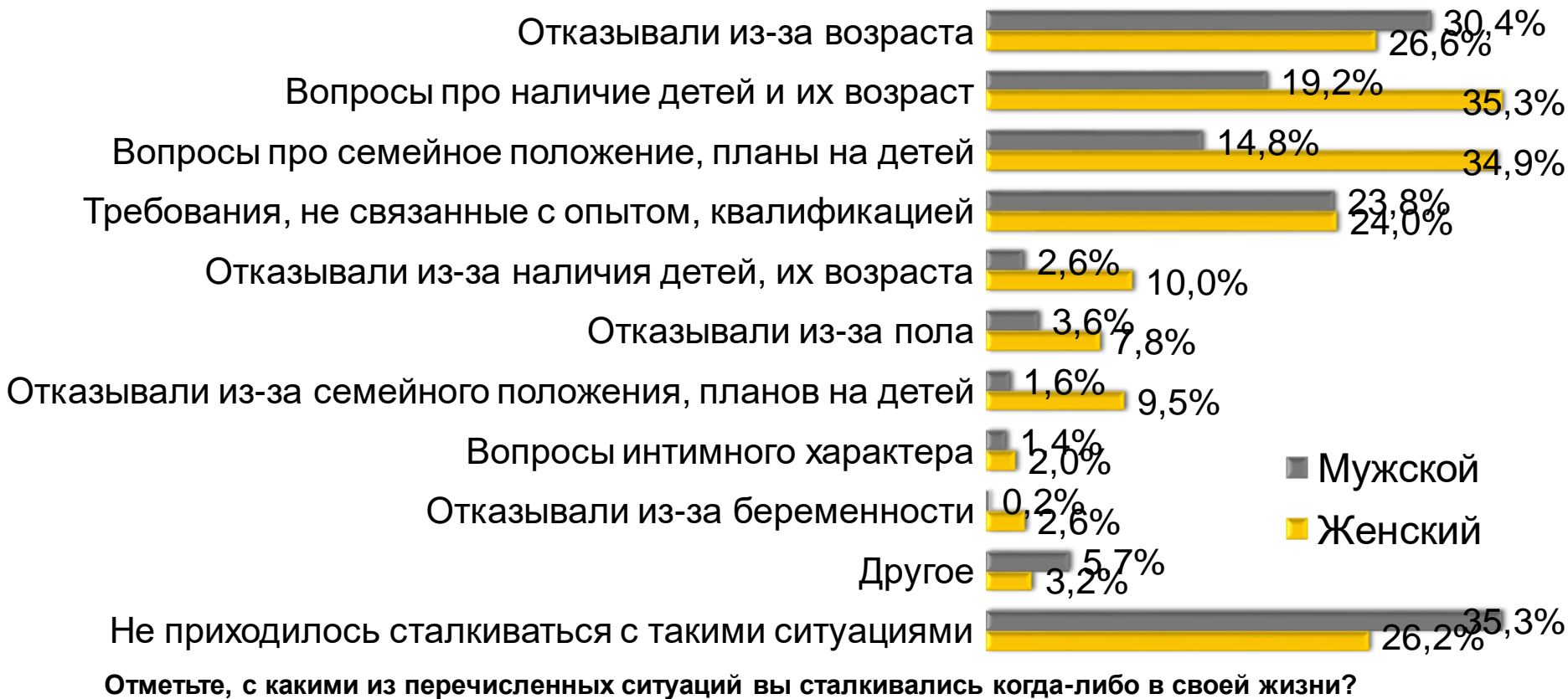
ДИСКРИМИНАЦИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ



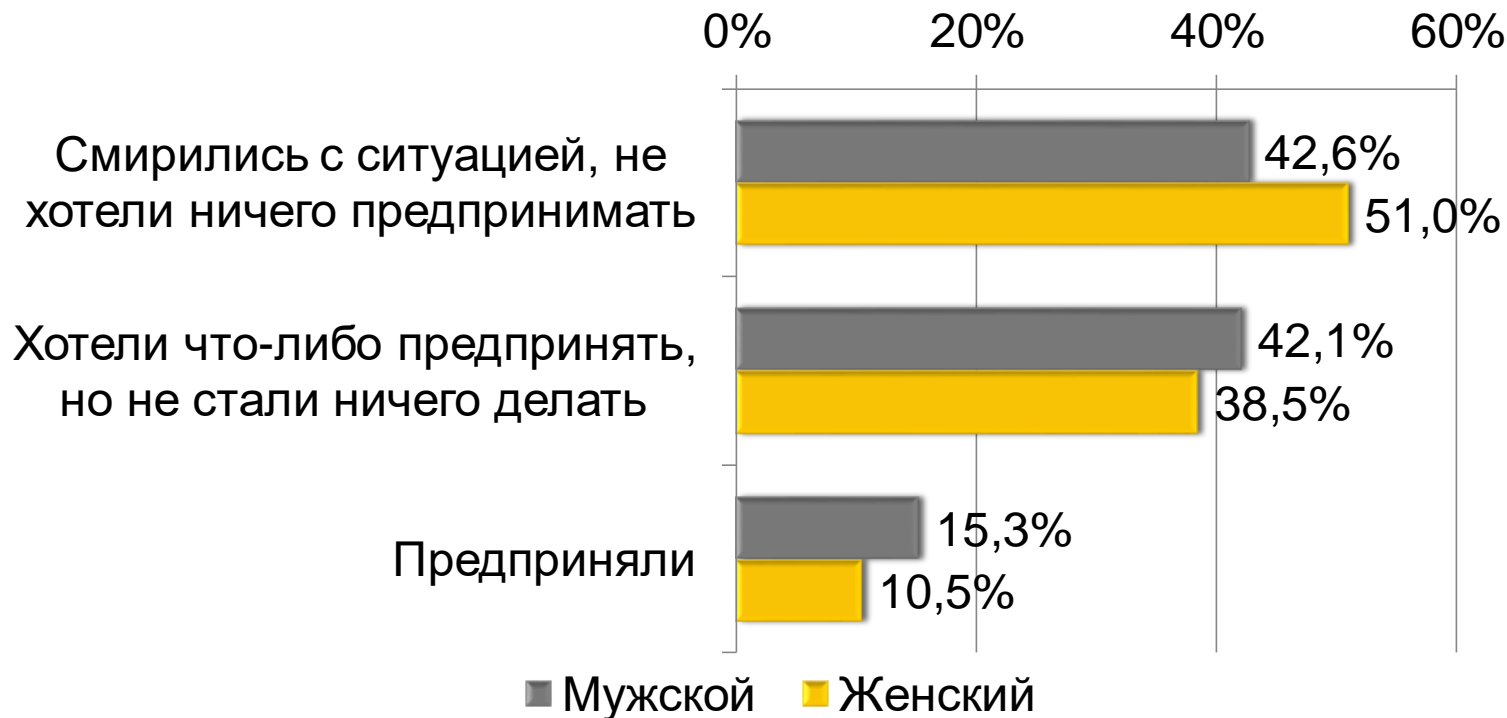
ДИСКРИМИНАЦИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

	Замужние женщины без детей до 35 лет	Незамужние женщины без детей до 35 лет	Женщины с детьми до 10 лет	Женщины в отпуске по уходу за ребенком	Женщины в возрасте 50-58 лет	Мужчины в возрасте 53-63 лет	Жители сельской местности
Не подвергался дискриминации любого вида	16,0%	22,0%	20,0%	21,8%	39,6%	37,0%	36,0%
Подвергался дискриминации любого вида	84,0%	78,0%	80,0%	78,2%	60,4%	63,0%	64,0%

ДИСКРИМИНАЦИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

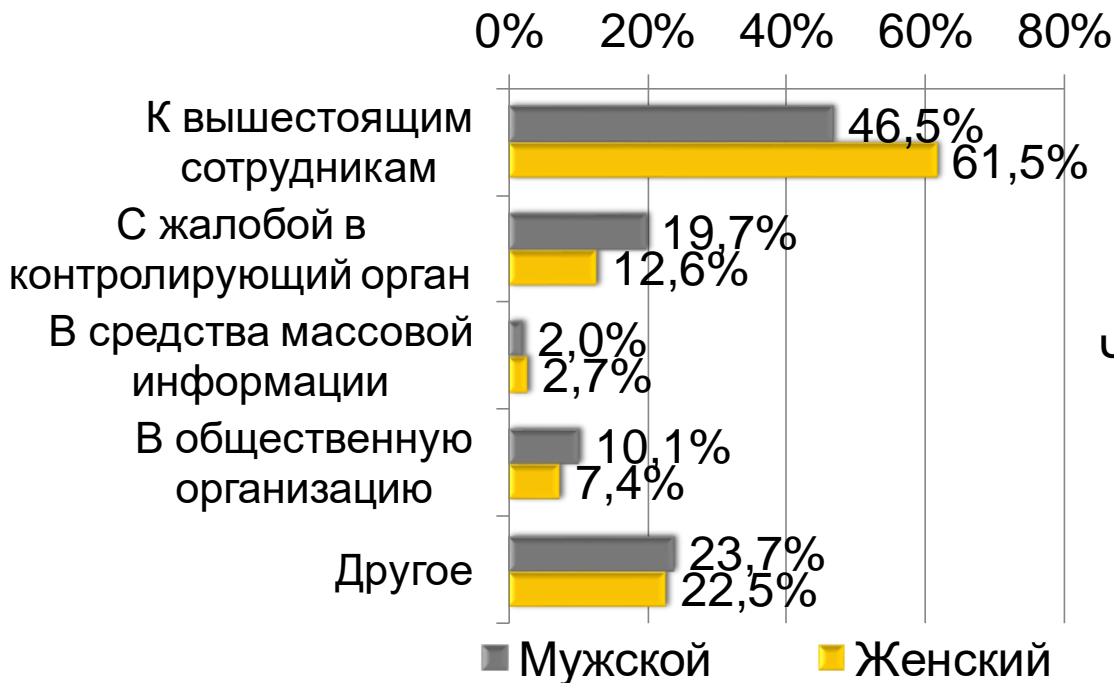


ДИСКРИМИНАЦИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

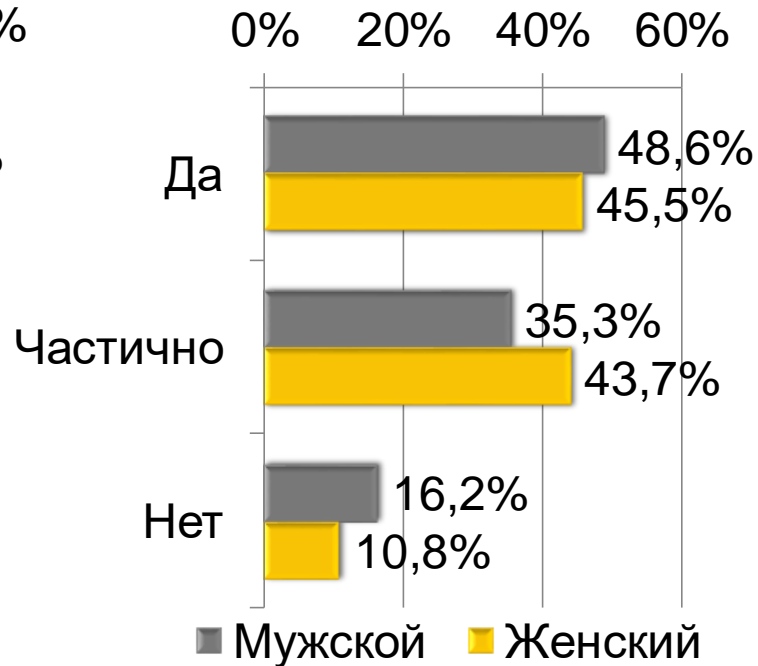


Предпринимали ли вы какие-либо действия, столкнувшись с дискриминацией?

ДИСКРИМИНАЦИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ



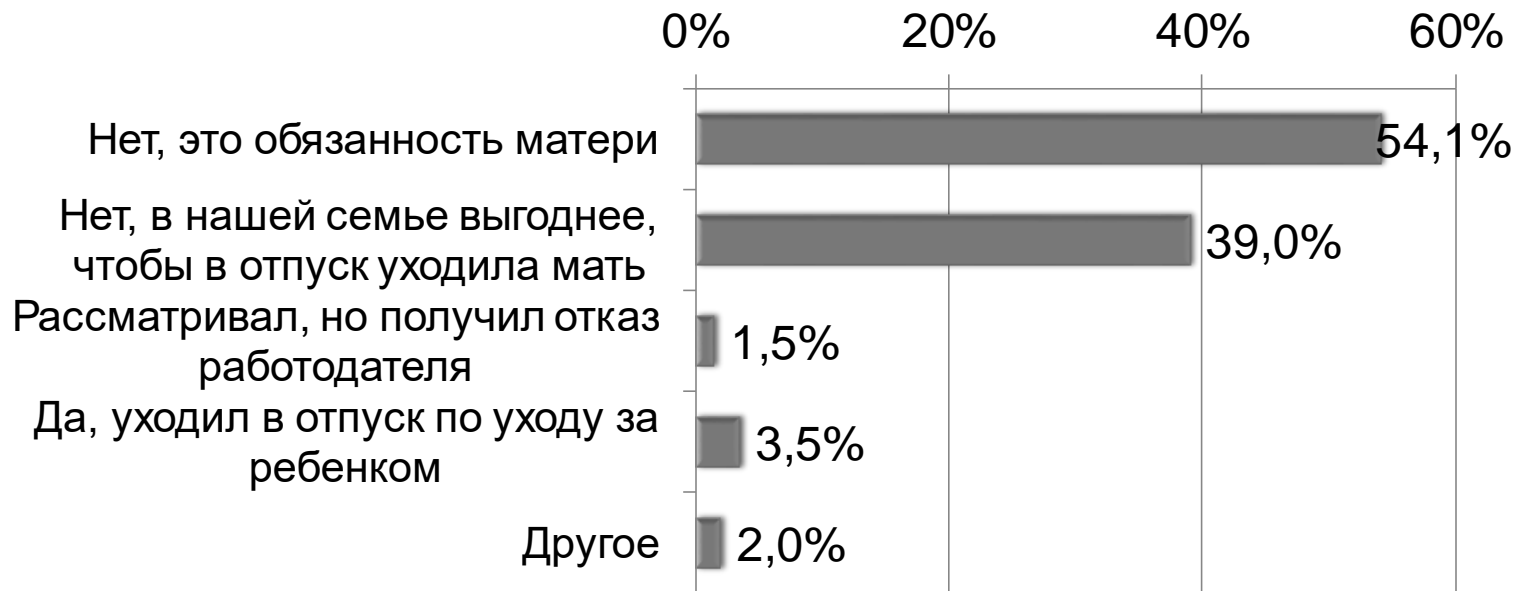
Что именно вы сделали (куда обратились)?



Удалось ли вам отстаивать ваши права?

БЕРЕМЕННОСТЬ И ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

гендерные
перспективы



Рассматривали ли вы/использовали ли возможность уйти в отпуск по уходу за ребенком?

БЕРЕМЕННОСТЬ И ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ



Отказ в переводе на более легкие условия труда во время беременности 13,3%

Сложности в поиске работы, отказ принимать вас на работу в связи с беременностью 7,7%

Принуждение к переходу на другую должность после выхода из отпуска по уходу за ребенком 7,2%

Отказ продлевать вам контракт, принуждение к увольнению в связи с беременностью 4,0%

Сокращение рабочего времени после выхода из отпуска по уходу за ребенком 2,5%

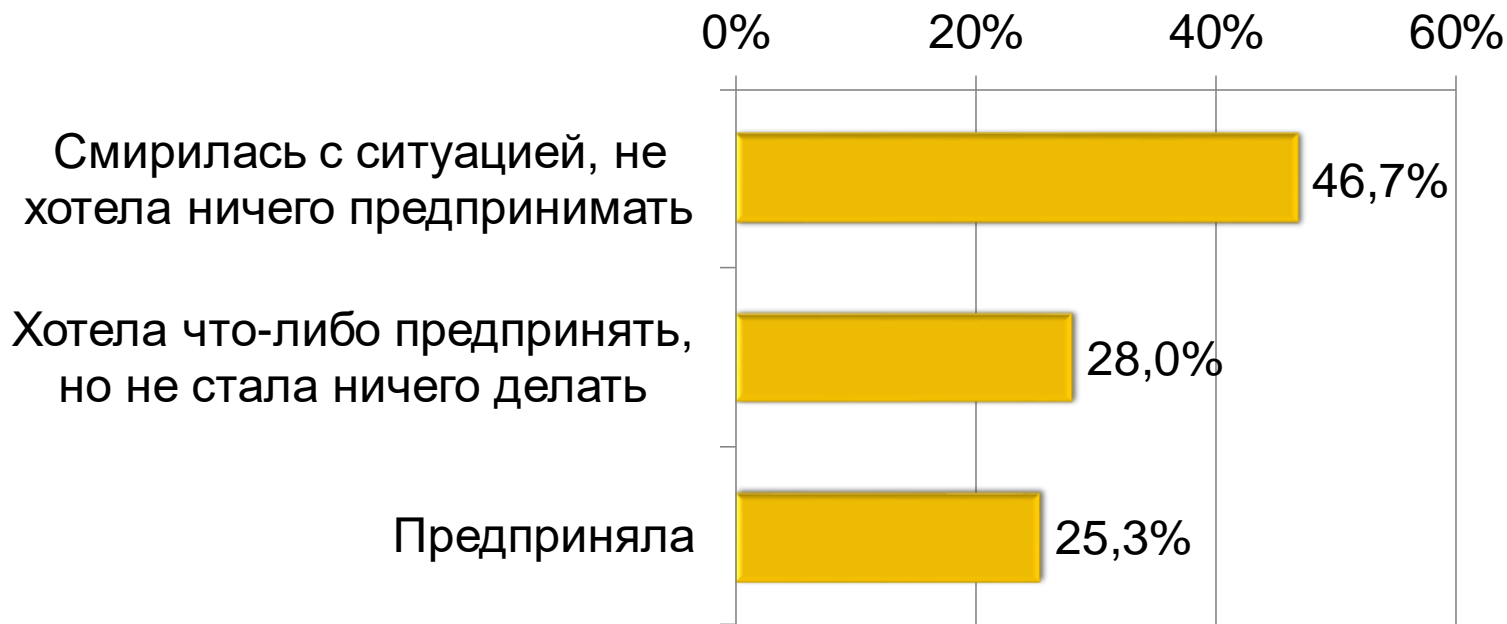
Другое 2,6%

- 26,2% женщин с детьми попадали в ситуации дискриминации

С какими из перечисленных ситуаций вы сталкивались когда-либо?

БЕРЕМЕННОСТЬ И ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

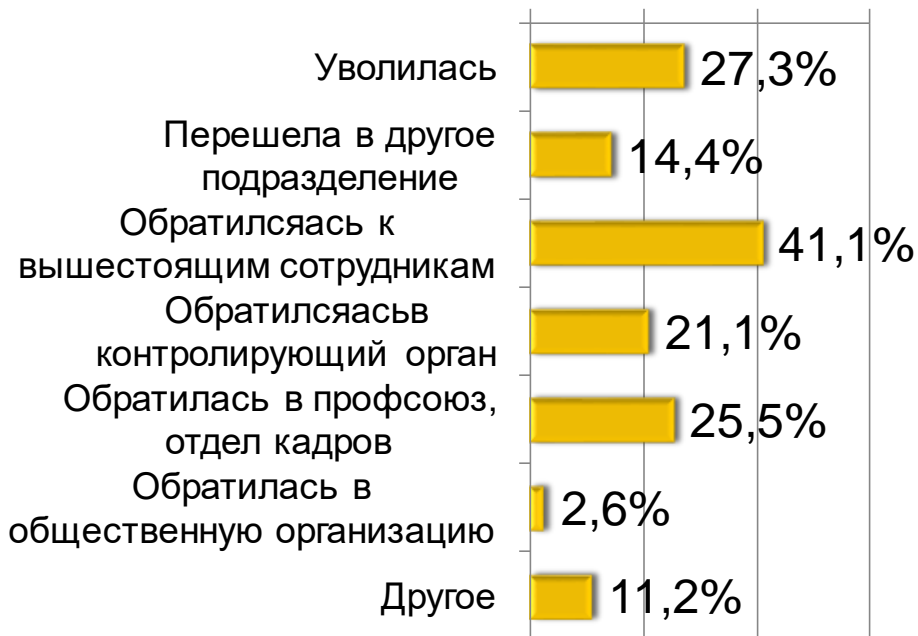
гендерные
перспективы



Предпринимали ли вы какие-либо действия, столкнувшись с дискриминацией?

БЕРЕМЕННОСТЬ И ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

0% 20% 40% 60%



Что именно вы сделали (куда обратились)?

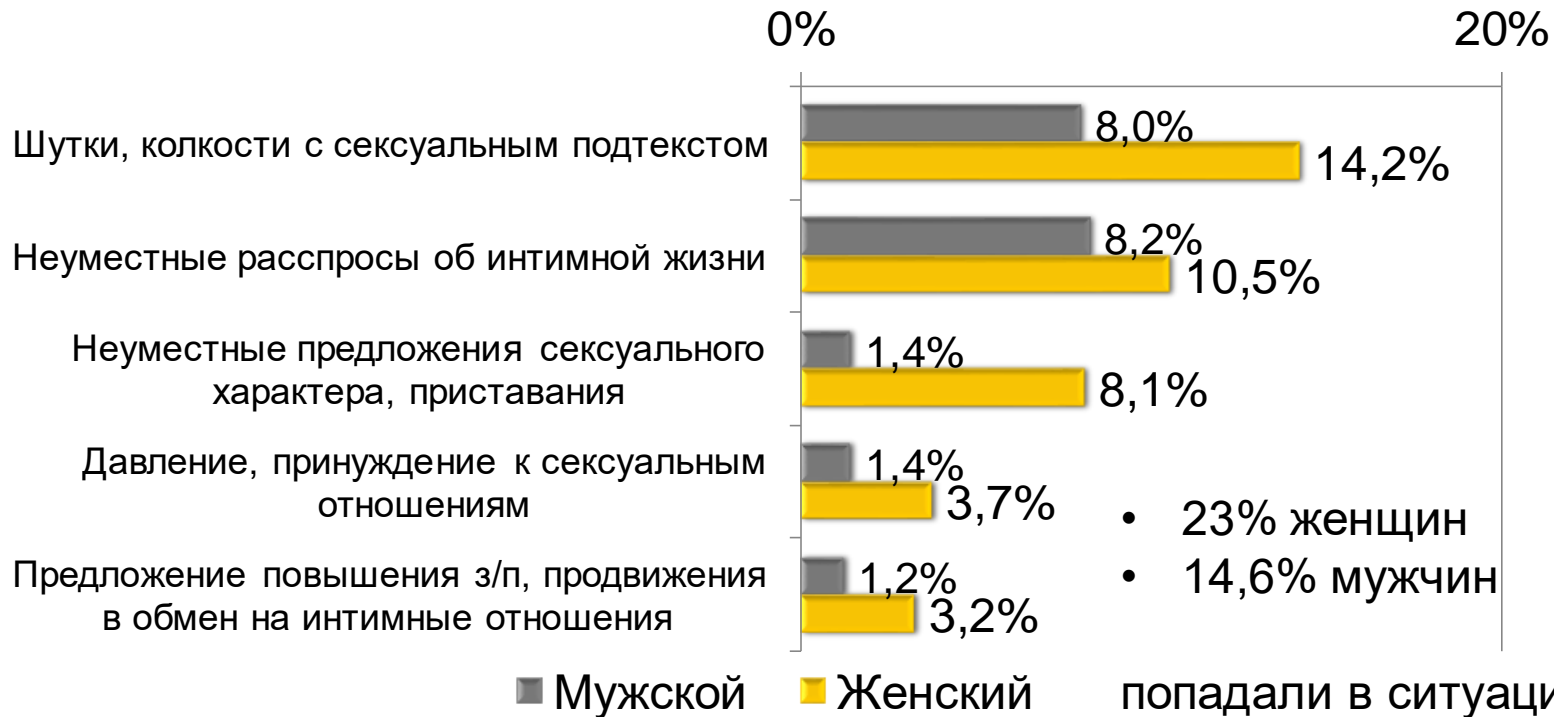
0% 20% 40% 60%



Почему вы не стали ничего предпринимать?



ДРУГИЕ ФОРМЫ ДИСКРИМИНАЦИИ



- 23% женщин
- 14,6% мужчин

попадали в ситуации
дискриминации

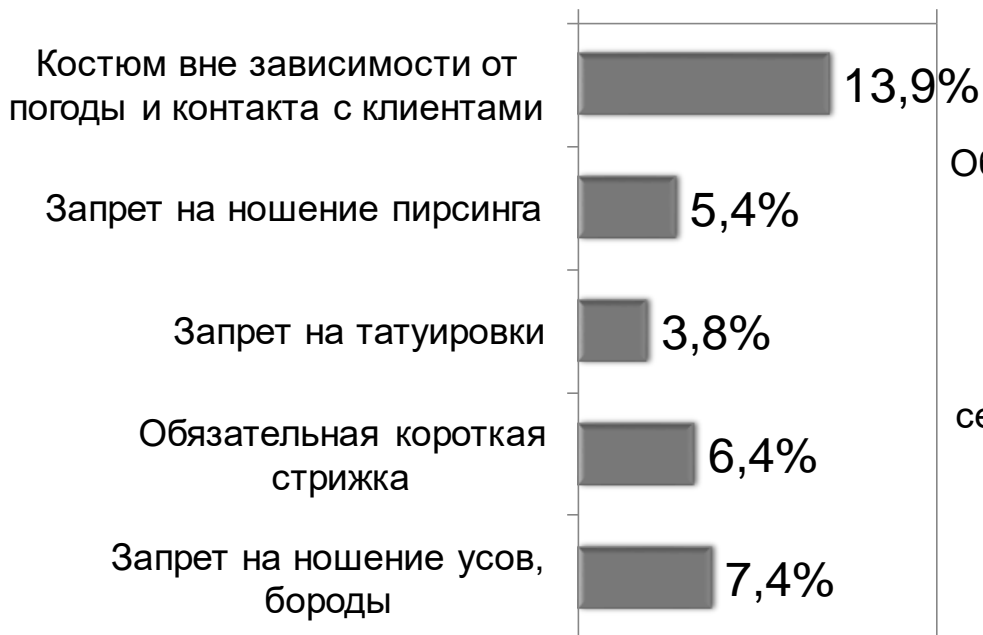
С какими ситуациями, затрагивающими сексуальную неприкосновенность сотрудников, вы сталкивались?

ДРУГИЕ ФОРМЫ ДИСКРИМИНАЦИИ

гендерные
перспективы



0% 20%



0% 20%



28,6% мужчин и 27,1% женщин сталкивались с требованиями

С какими из перечисленных требований к внешнему виду, одежде сотрудников вы сталкивались?



ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

- Ни одна из социальных групп не застрахована от ущемления прав, но женщины подвержены риску дискриминации чаще (89,7%)
- Самыми уязвимыми группами являются: замужние женщины до 35 лет без детей, женщины с детьми до 10 лет, женщины в отпуске по уходу за ребенком
- Женщины значительно чаще подвергаются дискриминации при приеме на работу, чем мужчины (74,7% против 63,9%), при этом мужчин дискриминируют чаще всего в связи с возрастом, а женщин - в связи с семейным положением и наличием детей.
- Сталкиваясь с разными ситуациями дискриминации, не более 1/4 работников предпринимают что-то в защиту своих прав.
- Основным барьером является то, что в их представлении это бессмысленно и не даст никакого результата.