



ParentSmart компании

- Передовое решение из Швеции

Tiina Bruno, Föräldrasmart Sverige AB

Родительство
- один из лучших
курсов
менеджмента!

Современное лидерство

Навыки родителей

Возврат
инвестиций
Сотрудники-
родители



Föräldrasmart

ПОЧЕМУ - В ШВЕЦИИ?

Будущая угроза:

Компетентные работники (в основном женщины) покидают компанию после рождения ребенка

- 1) Негативное влияние на успех и доход компании (издержки и бренд)
- 2) Нехватка профессиональных кадров в будущем



ParentSmart компании – ценность для ЛИЧНОСТИ

Зачем это мне?

Лучшая самооценка

Гордость совмещение работы и родительства

Лучшее здоровье

Жить «полной жизнью»

Развитие компетенций

Лучшее понимание себя

Развитие лидерства



ParentSmart ценности для компании



Föräldrasmart

Фокус в ParentSmart компаниях



Привлекательный работодатель и устойчивая компания, использующая все ресурсы - вопрос устойчивого включения .

КАК – примеры действий нанимателя

Формально

Присутствие
в офисе для
встреч
9-15

Дистанцио
нная
работа

Время

Гибкий
график
работы

Деньги

Х-
компенсация
зарплаты во
время отцовского
отпуска

Привычки

IT

Неполная
занятость

Общее
лидерствс

Практическая
помощь в
организации
жизни

Уборка
Няня
и т.д.

Конкретные
инструменты
приоритезир
ования

Неформально

Контакт и интерес
компании/менед
жера во время
отпуска

Обсуждение
экономической
выгоды для компании

Видение и цели
компании

Отношение

Сокращение
затрат

Поведение

Лидерство

Отношение
руководства
ParentSmart

Ролевые
модели

Найти+ показать
ролевые модели
руководителей!

Сохранение
родительства
Возврат инвестиций
в работе (найм, обратная
связь, т.д.)



Föräldrasmart

Какие результаты можно измерить?

- Увольнения работников во время отпуска по уходу за ребенком
- Количество дней отпуска по уходу за ребенком
- Количество дней отпуска по уходу за ребенком у менеджеров
- Затраты на подбор персонала
- Удовлетворение работников
- Количество продлённых контрактов
- Дни отпуска по болезни
- Женщины-руководители
- Повышения беременных женщин
- Повышения во время отпуска по уходу за ребенком
- Инвестиции в отпуска по уходу за ребенком/в год
- Менеджеры, ухаживающие за больными детьми



4 шага, чтобы стать ParentSmart компанией



Förelärdsmart

Пример Telge AB



Группа из 10 компаний в Швеции, 800 человек.

Инициативы ParentSmart:

- ✓ Профессиональные собрания для сотрудников в отпуске по уходу за ребенком
- ✓ "Совместные обеды для родителей, вышедших из декретного отпуска" 6 месяцев после начала работы
- ✓ Информирование руководства о ценностях родительства ROI/ценности дл



Föräldrasmart



Пример Telge AB: ЗАЧЕМ & шаги к успеху

ЗАЧЕМ:

- Привлечь и удержать молодые таланты
- Привлечь и удержать женщин + больше женщин лидеров
- Важность отцовских отпусков для компании
- Много сотрудников уходят на пенсию
- Связи/работа за пределами компании



Шаги к успеху:

- ✓ Связь с видением, ценностями и целями компании.
- ✓ ParentSmart CEO, Директор по персоналу & ключевые лидеры подчёркивают важность & являются *ролевыми моделями*.



Почему это важно? Пример ролевой модели

Мы хотим быть инновационной компанией и знаем, что разносторонность и широкий взгляд на профессионализм стимулируют инновации.

Для нас важно привлекать будущие таланты, развивать и удерживать наших сотрудников.

Что касается прибыли, родители приобретают навыки управления «бесплатно» для компании. Сотрудники ParentSmart компаний развиваются и растут.

Когда мы помогаем им совмещать работу и семью и воспринимать родительство как преимущество, сотрудники достигают лучших результатов, меньше сотрудников увольняется, что положительно влияет на нашу прибыль.

Быть ParentSmart компанией – значит БЫТЬ будущим, поощрять время и общение с детьми, нашими будущими клиентами и сотрудниками.



/Klas Forsström, President & CEO at AB Sandvik Coromant





Become a
Competence Smart
Company