

# ПРОГРАММЫ MINT\* ДЛЯ ЖЕНЩИН В НЕМЕЦКОЙ ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ – ВЗГЛЯД УЧЕНОГО

\*MINT – НЕМ. АББРЕВИАТУРА: МАТЕМАТИКА, ИНФОРМАТИКА, ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ, ТЕХНИКА

**МИХАЛЬ ОР-ГИЛЬ**

Лаборатория системной иммунологии



Факультет биологии

Берлинский университет им. Гумбольдта

# МОЕ СТАНОВЛЕНИЕ

Диплом и защита диссертации  
по прикладной и теоретической физике



Университет г. Мюнстер

Дальнейшие исследования по теме теоретической физики



Институт Макса Планка по  
вопросам физики сложных  
систем, Дрезден

# SYSTEMS IMMUNOLOGY



Институт биологии

HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN



CHARITÉ  
UNIVERSITÄTSMEDIZIN BERLIN

# НА ПРОТЯЖЕНИИ ПОСЛЕДНИХ 100 ЛЕТ ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ СТУДЕНТОВ ПОСТОЯННО РАСТЕТ



**1908** г.: В Пруссии женщины получили право учиться в высших учебных заведениях

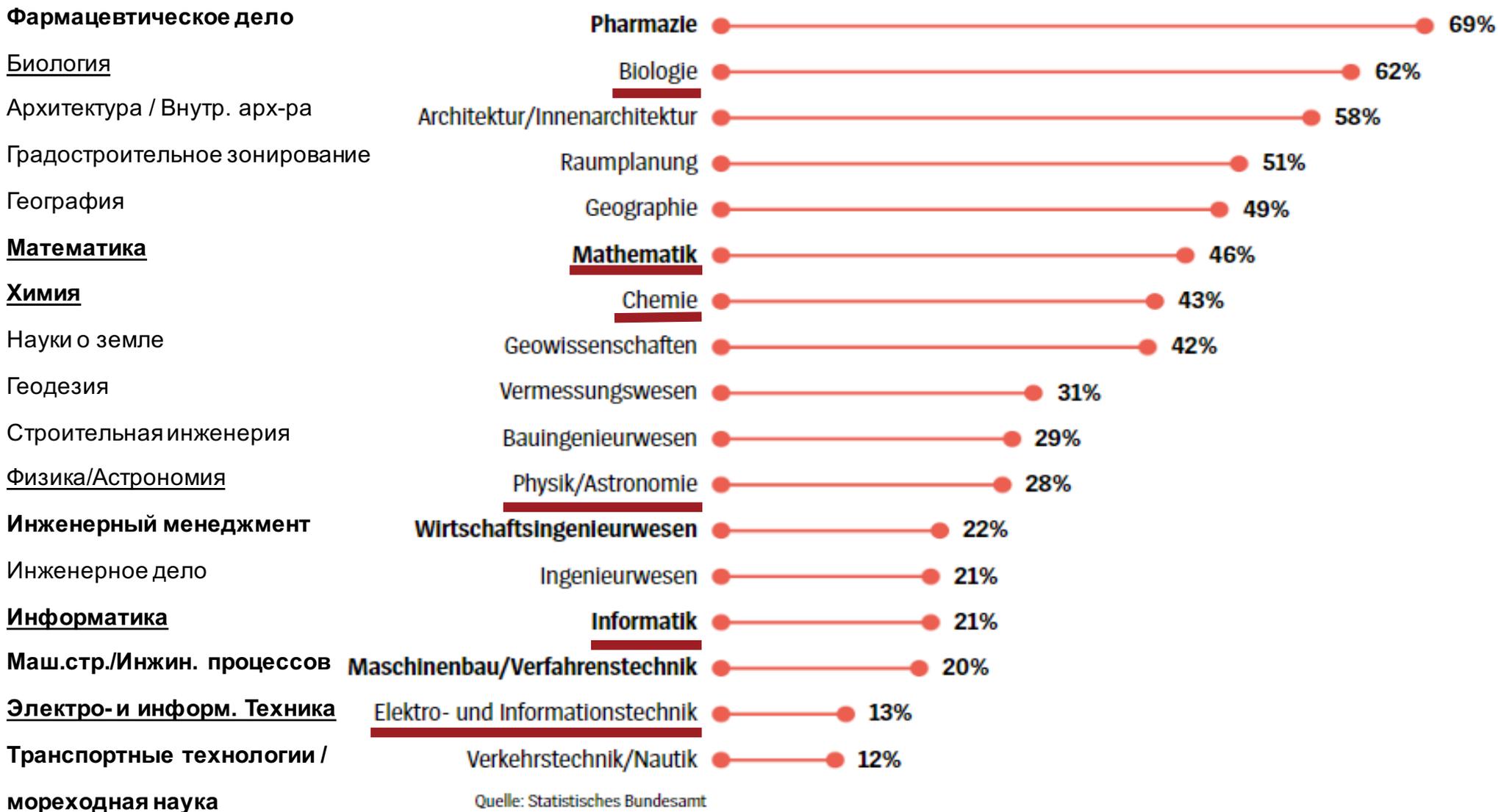
В **1913** г. Женщины составляли **8%** от общего числа студентов

К**1930** г. их доля возросла до приблизительно **16 %**.

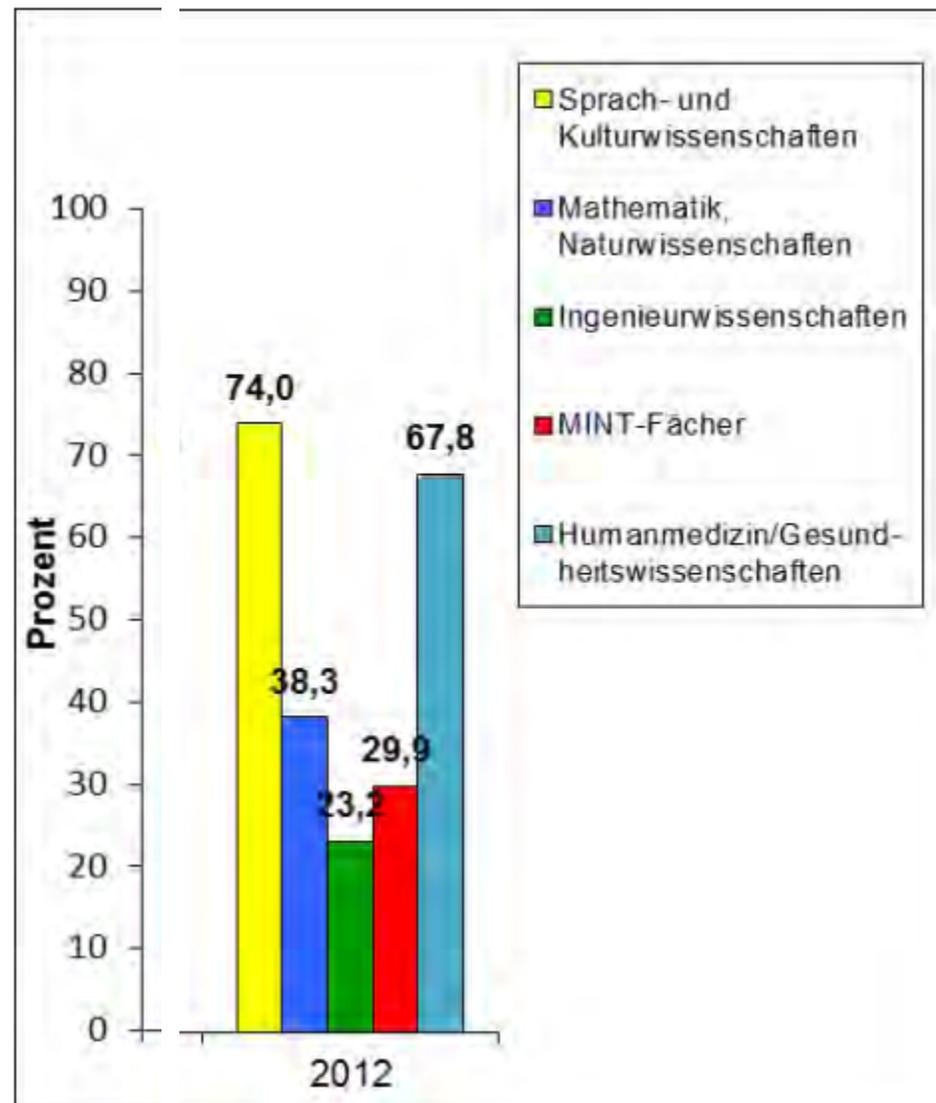
**В настоящее время** около **50 %** всех студентов – женщины

А как обстоят дела со специальностями MINT?

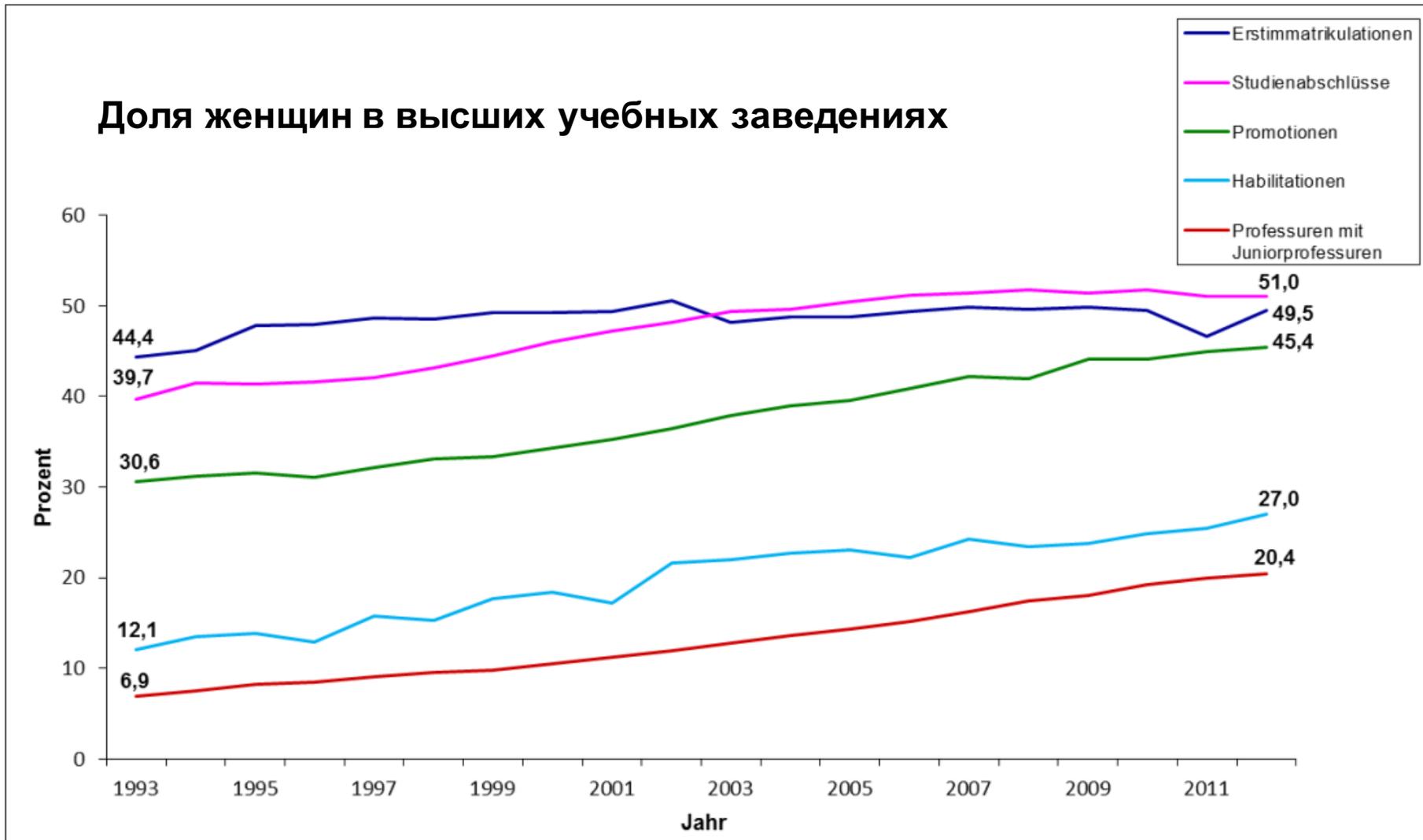
# ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ ИЗУЧАЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНОСТИ MINT



# ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ СТУДЕНТОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ MINT НИЖЕ, ЧЕМ ПО ОСТАЛЬНЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

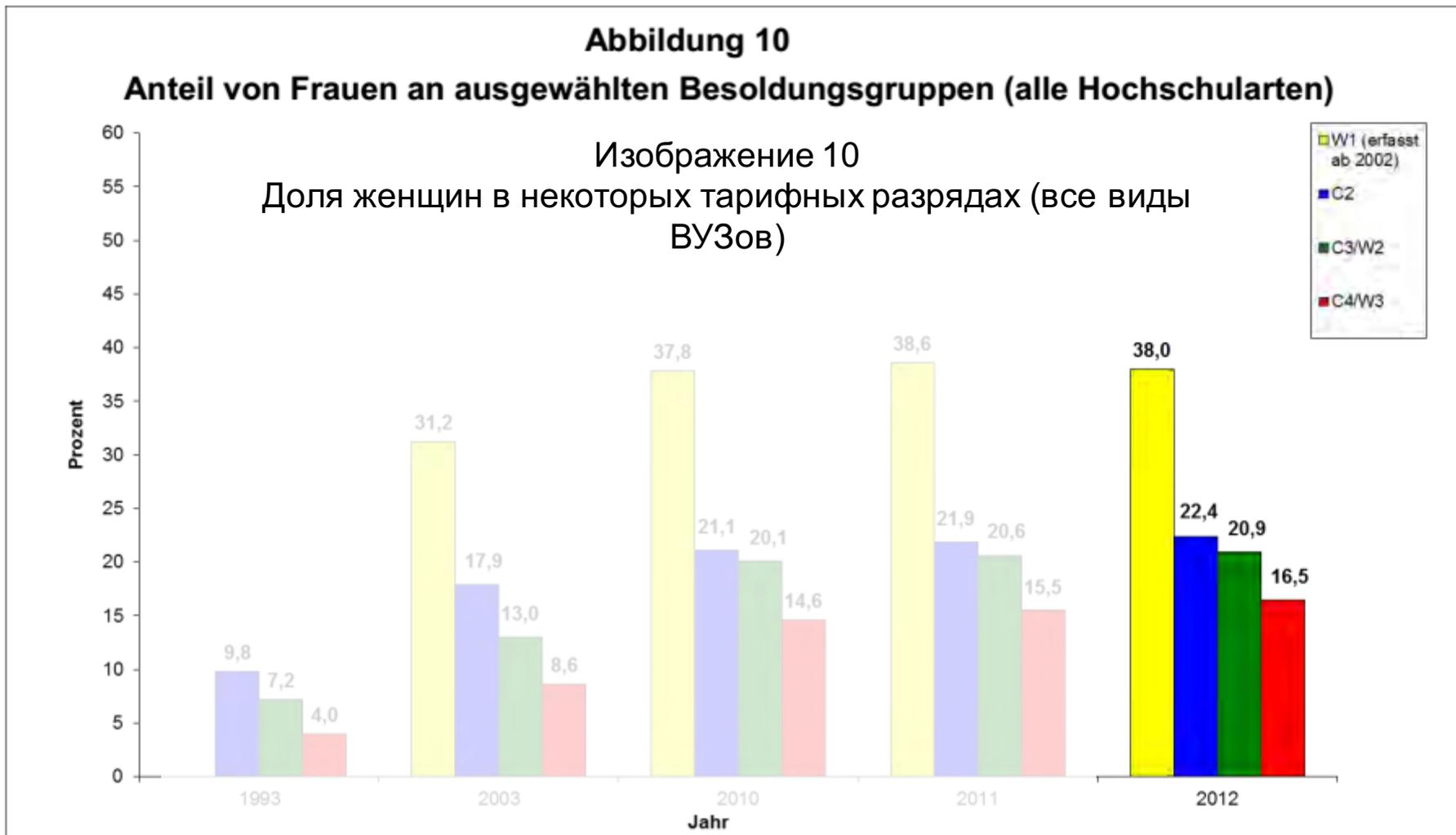


# ... И ДОЛЯ ЖЕНЩИН СНИЖАЕТСЯ ПО МЕРЕ ВОЗРАСТАНИЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ



Первокурсники  
Выпускники  
Аспиранты  
Доктора  
Профессора и  
младшие  
профессора

# ... И ДОЛЯ ЖЕНЩИН СНИЖАЕТСЯ ПО МЕРЕ ВОЗРАСТАНИЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ



# ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ: МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЖЕНЩИН

## Примеры поддержки школьниц

**Club Lise** – Программа обучения Берлинского университета им. Гумбольдта для школьниц, интересующихся естественнонаучными дисциплинами



**CyberMentor** – Онлайн-платформа по специальностям MINT для девушек!

<https://www.cybermentor.de/>

**MuT – Девушки и техника (нем. MÄDCHEN UND TECHNIK)** – Курс по дисциплинам MINT для девушек и молодых женщин в регионе Верхняя Франкония

<https://www.uni-bayreuth.de/de/studium/veranstaltungen-fuer-schuelerinnen-und-schueler/mint/MUT-Maedchen-und-Technik/>



# ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ: МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЖЕНЩИН

## Примеры поддержки студенток

**Уполномоченные по вопросам женщин** – выполняют роль контактных лиц на каждом производственном уровне (предусмотрено законодательно)

**communiKATE** – Обучающее мероприятие в университете им. Гумбольдта, чтобы с помощью тренингов расширить коммуникативный репертуар

**Первый женский хакатон здоровья  
(First Female Health Hackathon)** – Завтра в Берлине



# ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ: МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЖЕНЩИН

## Примеры поддержки женщин в профессиональной деятельности

**Тендер вакансий** – необходимо формулировать отдельное обращение в адрес женщин (предписано законом)



# ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ: МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЖЕНЩИН

## Примеры поддержки женщин в профессиональной деятельности

Тендер вакансий – необходимо формулировать отдельное обращение в адрес женщин (предписано законом)

Die eigenen Forschungsbeiträge voranzutreiben. Im Rahmen des Ausbaukonzepts „Digital Health Management“ ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine W2-Professur für

## „E-Health Technologies“

zu besetzen.

Zu Ihren Aufgaben gehört die Gestaltung der Lehre in den Fächern E-Health, Digitale Innovation, App-Projekt und

→ Die Hochschule Aalen strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Weitere Informationen zur Gleichstellung erhalten Sie bei Frau Prof. Dr. Limberger: [annette.limberger@hs-aalen.de](mailto:annette.limberger@hs-aalen.de)

Schwerbehinderte werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Weitere Informationen finden Sie unter: [www.hs-aalen.de/sbv](http://www.hs-aalen.de/sbv)

Университет г. Аален стремится повысить долю женщин среди сотрудников и поэтому призывает квалифицированных женщин подавать свои заявки



# ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ: МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЖЕНЩИН

## Примеры поддержки женщин в профессиональной деятельности

**Тендер вакансий** – необходимо формулировать отдельное обращение в адрес женщин  
(предусмотрено законодательно)

**Уполномоченные по вопросам женщин** – выполняют роль контактных лиц на каждом производственном уровне (предусмотрено законодательно)

**Стипендии Rahel-Hirsch** – стипендии для аспирантов от общества Charité

**ProFiL** – Профессионализация: Наставничество – Тренинг – Сетевая работа (Берлин и Потсдам)

**Профессорские программы Йоханны Квандт (Johanna-Quandt)** – Профессорские программы (5 лет, Фонд Йоханны Квандт)



# **ПОДХОД К РЕШЕНИЮ: КОНКУРЕНТНЫЙ И ЗАВИСЯЩИЙ ОТ РЕЗУЛЬТАТОВ**

## **Примеры**

**Возможность подачи заявки на получение собственного рабочего места**

(например, Немецкое исследовательское общество (Deutsche Forschungsgemeinschaft))

**Возможность подачи заявки на получение места с функцией руководства сотрудниками**

(например, группа молодых ученых или младшая профессура, федеральное министерство, Фонд Фольксваген (Volkswagenstiftung))



# АКТУАЛЬНАЯ ЦЕЛЬ: ПРОЗРАЧНАЯ И ПЛАНИРУЕМАЯ КАРЬЕРА

Университет им. Гумбольдта планирует внедрение концепции развития кадров, которая гарантирует **прозрачные критерии и предсказуемое карьерное становление.**



(Указание федерального правительства, в качестве ответной услуги на финансирование профессорской деятельности)



## ... ЧТО ПРЕПЯТСТВУЕТ ЖЕНЩИНАМ?

Отсутствует поддержка  
со стороны родителей и учителей

Лишь от **14%** **девушек** в Германии родители ожидают  
карьеру в сфере MINT

Nur von **14%** der **Mädchen** erwarten die Eltern  
in Deutschland eine Karriere im MINT-Bereich...

...jedoch von **39%** der **Jungen**

Quelle: OECD

Однако среди **мальчиков** данный  
процент составляет **39%**



## ... ЧТО ПРЕПЯТСТВУЕТ ЖЕНЩИНАМ?

Отсутствует  
уверенность в себе

В Германии 42% девочек думают, что они слабы в математике

In Deutschland denken

**42%**

der **Mädchen**, dass sie nicht gut in Mathe sind...

...während das nur

**29%**

der **Jungen** von sich sagen.

Quelle: OECD

В то же время лишь **29% мальчиков** такого же мнения о себе



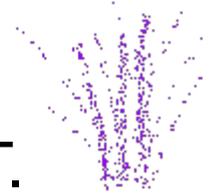
# ... ЧТО ПРЕПЯТСТВУЕТ ЖЕНЩИНАМ?

## Стереотипы

“... женщины **недостаточно представлены** в тех областях, где принято считать, что врожденный талант в чистом виде является главным условием успеха, **потому что, согласно стереотипному представлению, женщины не обладают таким талантом**”



# ПРИ ЭТОМ ЕСТЬ МНОГО ВАКАНСИЙ!!!!



В Германии есть около **314 800** вакансий по специальностям MINT.  
При этом потребность возрастет еще сильнее!

- **Структуры можно изменить путем создания внешних стимулов**

Прозрачный подбор кандидатов, основанный на результатах,  
предсказуемый карьерный рост

- **Внушать мужество!**

использование потенциала креативности специальностей MINT