



# ParentSmart компании

- Передовое решение из Швеции

Tiina Bruno, Föräldrasmart Sverige AB

Родительство  
- один из лучших  
курсов  
менеджмента!

Современное лидерство

Навыки родителей

Возврат  
инвестиций  
Сотрудники-  
родители



Föräldrasmart

# ПОЧЕМУ - В ШВЕЦИИ?

Будущая угроза:

Компетентные работники (в основном женщины) покидают компанию после рождения ребенка

- 1) Негативное влияние на успех и доход компании (издержки и бренд)
- 2) Нехватка профессиональных кадров в будущем



# ParentSmart компании – ценность для ЛИЧНОСТИ

Зачем это мне?

Лучшая самооценка

Гордость совмещение работы и родительства

Лучшее здоровье

Жить «полной жизнью»

Развитие компетенций

Лучшее понимание себя

Развитие лидерства



# ParentSmart ценности для компании



**Föräldrasmart**

# Фокус в ParentSmart компаниях



*Привлекательный работодатель и устойчивая компания, использующая все ресурсы - вопрос устойчивого включения .*

# КАК – примеры действий нанимателя

Формально

Присутствие  
в офисе для  
встреч  
9-15

Дистанцио  
нная  
работа

Время

Гибкий  
график  
работы

Деньги

Х-  
компенсация  
зарплаты во  
время отцовского  
отпуска

Привычки

IT

Неполная  
занятость

Общее  
лидерствс

Практическая  
помощь в  
организации  
жизни

Уборка  
Няня  
и т.д.

Конкретные  
инструменты  
приоритезир  
ования

Неформально

Контакт и интерес  
компании/менед  
жера во время  
отпуска

Обсуждение  
экономической  
выгоды для компании

Видение и цели  
компании

Отношение

Сокращение  
затрат

Поведение

Лидерство

Отношение  
руководства  
ParentSmart

Ролевые  
модели

Найти+ показать  
ролевые модели  
руководителей!

Сохранение  
родительства  
Возврат инвестиций  
в работе (найм, обратная  
связь, т.д.)



Föräldrasmart

# Какие результаты можно измерить?

- Увольнения работников во время отпуска по уходу за ребенком
- Количество дней отпуска по уходу за ребенком
- Количество дней отпуска по уходу за ребенком у менеджеров
- Затраты на подбор персонала
- Удовлетворение работников
- Количество продлённых контрактов
- Дни отпуска по болезни
- Женщины-руководители
- Повышения беременных женщин
- Повышения во время отпуска по уходу за ребенком
- Инвестиции в отпуска по уходу за ребенком/в год
- Менеджеры, ухаживающие за больными детьми





# 4 шага, чтобы стать ParentSmart компанией



**Förelärdsmart**

# Пример Telge AB



Группа из 10 компаний в Швеции, 800 человек.

## Инициативы ParentSmart:

- ✓ Профессиональные собрания для сотрудников в отпуске по уходу за ребенком
- ✓ "Совместные обеды для родителей, вышедших из декретного отпуска" 6 месяцев после начала работы
- ✓ Информирование руководства о ценностях родительства ROI/ценности дл



**Föräldrasmart**



# Пример Telge AB: ЗАЧЕМ & шаги к успеху

## ЗАЧЕМ:

- Привлечь и удержать молодые таланты
- Привлечь и удержать женщин + больше женщин лидеров
- Важность отцовских отпусков для компании
- Много сотрудников уходят на пенсию
- Связи/работа за пределами компании



## Шаги к успеху:

- ✓ Связь с видением, ценностями и целями компании.
- ✓ ParentSmart CEO, Директор по персоналу & ключевые лидеры подчёркивают важность & являются *ролевыми моделями*.



## Почему это важно? Пример ролевой модели

*Мы хотим быть инновационной компанией и знаем, что разносторонность и широкий взгляд на профессионализм стимулируют инновации.*

*Для нас важно привлекать будущие таланты, развивать и удерживать наших сотрудников.*

*Что касается прибыли, родители приобретают навыки управления «бесплатно» для компании. Сотрудники ParentSmart компаний развиваются и растут.*

*Когда мы помогаем им совмещать работу и семью и воспринимать родительство как преимущество, сотрудники достигают лучших результатов, меньше сотрудников увольняется, что положительно влияет на нашу прибыль.*

*Быть ParentSmart компанией – значит БЫТЬ будущим, поощрять время и общение с детьми, нашими будущими клиентами и сотрудниками.*

*/Klas Forsström, President & CEO at AB Sandvik Coromant*



**Föräldrasmart**



Become a  
Competence Smart  
Company